

Marie-Aude ABID-DUPONT

Maître de Conférences en Gestion des Ressources Humaines
Coordnatrice académique à la mobilité entrante
Tutrice Validation des Acquis de l'Expérience

Toulouse School of Management (TSM) - TSM Research
marie-aude.abid-dupont@tsm-education.fr



— Formation

Doctorat en Sciences de Gestion

*Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille (CERGAM),
Institut d'Administration des Entreprises d'Aix en Provence, Septembre 2012*

Master Recherche en Sciences de Gestion

Institut d'Administration des Entreprises d'Aix en Provence, Septembre 2007

Diplôme d'ingénieur généraliste

Ecole Centrale Marseille Septembre 2002

— Domaines d'enseignement

Domaines de spécialité

Management des Ressources Humaines, Appréciation et Gestion de carrière, Communication et Marketing RH, Théories des Organisations, Leadership et comportement managérial

Compétences transversales

Méthodologie de la recherche, Conception et Méthodes d'Enquête, Analyse de données qualitatives et quantitatives

— Thèmes de recherche

Le développement et le maintien de la confiance dans la relation managériale

Mots Clés : Confiance, Leadership, Violations, Reconquête

Les parties prenantes face aux allégations d'irresponsabilité sociale des entreprises

Mots Clés : Irresponsabilité Sociale des Entreprises, Parties Prenantes, Authenticité

Publications

GROVER S., ABID-DUPONT M-A., MANVILLE C., HASEL M., (2017, in press) Repairing Broken Trust Between Leaders and Followers: How Violation Characteristics Temper Apologies, *Journal of Business Ethics*, [FNEGE 2; CNRS 2]

ABID-DUPONT M.A. & CHANDON J.L. (2016), Le rôle du pouvoir formel du supérieur dans l'efficacité des stratégies de développement de la confiance auprès des subordonnés, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Vol. 3, N°101, pp. 3-23. [FNEGE 2; CNRS 2]

Soumission en cours

BERGON G., ABID-DUPONT M.A. & MOLINES M. (2017), L'influence du soutien organisationnel de formation sur le bien-être des salariés : le rôle de l'employabilité interne et de la cohésion organisationnelle, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*

Communications

BOHAS A., ABID-DUPONT M.A., ABID T., FOURNIER S. & CHIFU A. (2017), Les réactions des stakeholders aux allégations d'irresponsabilité organisationnelle : le cas du scandale Volkswagen, *12ème Congrès du RIODD : Quelles responsabilités pour les organisations ?*, Oct. 2017, Paris, France.

BERGON G., ABID-DUPONT M.A. & MOLINES M. (2016), Dans quel contexte le climat de formation est-il source de bien-être des salariés ? Un modèle de médiation modérée, *XXVIIème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Oct. 2016, Strasbourg, France.

ABID T., ABID-DUPONT M.A. & MOULINS J.L. (2016), « Les deux voies de l'évaluation de la responsabilité sociale à l'engagement de la marque : le cas des marques d'aliments biologiques », *4ème conférence internationale sur la responsabilité sociale des organisations*, Marrakech 1-5 Mars.

GROVER S., MANVILLE C., ABID-DUPONT M-A., HASEL M. (2015), Trust recovery between leaders and followers: the importance of character attributions. *75th Annual meeting of the Academy of Management*, Vancouver, Canada.

MANVILLE C., GROVER S., ABID-DUPONT M-A., SERRANO-ARCHIMI C. & HASEL M. (2014). The roles of apologies and forgiveness in regaining lost trust between leaders and followers, *28th Australia and New Zealand Academy of Management Conference*, Sydney, Australia.

ABID-DUPONT M.A. (2013), « Les styles de leadership revisités à travers leur efficacité à construire la confiance envers le leader », *Colloque AGRH : Leadership : enjeux et mutations*, GRT Leadership de l'AGRH, ORHA, Montpellier, le 5 juillet.

ABID-DUPONT M.A., GROVER S., MANVILLE C., (2013), "Follower Reactions to Leader Trust Violations: Which violations make recovery unlikely to occur?", **2013 OPUS Conference: Organisational and Social Dynamics**, London, United Kingdom, November 22-23.

GROVER S., HASEL M., MANVILLE C., SERRANO-ARCHIMI C. & DUPONT M.A. (2012), "Maintaining Leader-Follower Relationships in the Aftermath of Trust Violations", **2012 Academy Of Management Annual Meeting**, Boston, Massachusetts, August 3-7.

ABID-DUPONT M.A. (2012), « L'influence des styles de leadership sur les formes de confiance envers le leader : une analyse auprès des cadres français », **12^{ème} rencontres sur la prospective des métiers : Prospective du Management, Management de la Prospective**, ESSEC, La Défense, le 4 Avril.

DUPONT, M.A., (2010), « Les pratiques managériales et la confiance envers le responsable : une approche sous l'angle de l'échange social et de l'identité sociale », **XXI^{ème} congrès de l'AGRH : Nouveaux comportements, nouvelle GRH**, Rennes / Saint-Malo, 17 au 19 novembre.

— Expérience Professionnelle —

Maitre de Conférences en Sciences de Gestion – Axe RH (TP)

Toulouse School of Management - France - Depuis septembre 2014

Professeure assistante à l'ESSCA (TP)

Ecole Supérieure des Sciences Commerciales d'Angers- France - Fév. - Août 2014

Assistante contractuelle à l'Institut d'Administration des Entreprises de Nantes

Université de Nantes Atlantique, Nantes - France - Sept.- Déc. 2013

Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER, TP)

Ecole Polytechnique de l'Université de Nantes - Saint Nazaire, France – Sept. 2012 – Sept. 2013

Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER, TP)

Université Montpellier 2 - Montpellier, France – Sept. 2010 - Sept. 2011

Assistante contractuelle à l'Institut Universitaire Technologique de Marseille

Université Aix-Marseille - Marseille, France - Sept. 2011 - Sept. 2012

Allocataire de recherche à l'Institut Universitaire Technologique de Marseille

Centre d'Etudes et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille (CERGAM),

Institut d'Administration des Entreprises d'Aix en Provence, Sept. 2007 – Sept 2010

Ingénieur Projet : Management de Projet au sein de diverses équipes projet

EURO CONTROLE PROJET - Aix en Provence, France - CDI – Déc. 2003, Sept. 2006

Ingénieur Estimation : Estimation et Réponse à Appels d'Offres projets industriels d'envergure

TECHNICATOME - Aix en Provence, France - Contrat d'apprentissage – Sept. 2002, Sept. 2003

— Compétences spécifiques

Analyse de données quantitatives

- Modélisation de l'équation structurelle (AMOS et MPLUS)
- Modélisation multi-niveaux (MPLUS)
- Modélisation de la croissance latente (MPLUS)

— Langues

Français : Langue maternelle

Anglais : Avancé (TOEIC : 905 points)