

ASSAAD EL AKREMI

*Professeur des Universités à l'Université de Toulouse 1 – Capitole
Chercheur au Centre de Recherche en Management CRM (UMR 5303 –
CNRS)*

*CRM – J305, 2 rue du Doyen Gabriel Marty, 31042 Toulouse Cedex 9 – France
Tel : 0033 5 61 63 38 67 – e.mail : assaad.el-akremi@univ-tlse1.fr
Adresse : 8 rue de la Trinité, 31000 Toulouse, France*

C U R S U S U N I V E R S I T A I R E & D I S T I N C T I O N S

- 2014** *Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) en Sciences de Gestion à l'Université de Toulouse – Capitole – FRANCE*
- 2012 -** **Prime de l'Excellence Scientifique**, Université de Toulouse – Capitole, FRANCE
- 2003** *Prix Post-Doctoral* à l'Université Catholique de Louvain – BELGIQUE
- 2000** *Doctorat en Sciences de Gestion* à l'Université de Toulouse 1 – FRANCE

E X P E R I E N C E P R O F E S S I O N N E L L E

- 2015 -** **Professeur des Universités en Sciences de Gestion à l'IAE/TSM** – Université de Toulouse – Capitole, FRANCE
- 2009-** **Professeur invité à l'Université Catholique de Louvain – Louvain School of Management** – BELGIQUE
- 2014 - 2017** **Chargé de Mission Formation continue et alternance à l'IAE** – Toulouse School of Management, FRANCE
- 2005 - 2015** **Maître de conférences HDR en Sciences de Gestion à l'IAE** – Université de Toulouse – Capitole, FRANCE.

A R T I C L E S E T P U B L I C A T I O N S

**A R T I C L E S D A N S D E S R E V U E S A C O M I T E
D E L E C T U R E**

- **El Akremi Assâad**, Gond, J.P., Swaen V., de Roeck, K., & Igalens, J. (2018). How Employees Perceive Corporate Responsibility? Development and Validation of a Multidimensional Corporate Stakeholder Responsibility Scale, *Journal of Management*, 44, 2, 619-657.
- Meiseberg B., Mignonac K., Perrigot R., **El Akremi Assâad** (2017). Performance Implications of Centrality in Franchisee Advice Networks, *Managerial and Decision Economics*, 38, 8, 1227–1236.
- Gond, J-P., **El Akremi Assâad**, Swaen V., & Babu, N. (2017). The Psychological Micro-Foundations of Corporate Social Responsibility: A Person-Centric Systematic Review, *Journal of Organizational Behavior*, 38, 2, 225–246.

- Point, S., **El Akremi Assâad**, & Igalens, J. (2017). L'entrée dans la carrière d'enseignant-chercheur en GRH : quelles sont les spécificités d'accès à un poste en Business school ou Université ? *Revue Française de Gestion*, Vol. 43, N° 263, 97-119.
- De Roeck, K., **El Akremi Assâad**, & Swaen V. (2016). Consistency matters! How and when does Corporate Social Responsibility affect employees' organizational identification? *Journal of Management Studies*, 53, 7, 1141–1168.
- Manville, C., **El Akremi Assâad**, Mignonac, K., & Niezborala, N. (2016). Injustice hurts, Literally: The role of sleep and emotional exhaustion in the relationship between organizational justice and Musculoskeletal Disorders, *Human Relations*, 69, 6, 1315-1339.
- Charbonnier, A, et **El Akremi Assâad** (2016). L'influence de la personnalité proactive sur la performance adaptative : le rôle du sentiment d'auto-efficacité et de la justice organisationnelle perçue. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2016/3 (n° 101), p. 45-63.
- Tillou, C., Ben Ayed, AK., **El Akremi Assâad**, & Vandenberghe, C. (2015). Le mentorat envers les consultants salariés du secteur du conseil en management : Levier de fidélisation ou source d'opportunités externes ? *Management International*, vol. 20, n° 1, pp. 67-77.
- Borau, L., **El Akremi Assâad**, Elgaid, L., Hamdi, L., Ranchoux, Ch. (2015). L'analyse des effets de médiation modérée : une application en Marketing, *Recherche et Applications en Marketing (RAM)*, 30(4), pp. 95-138.
- **El Akremi Assâad**, Nasr, M.I., & Richebé, N. (2015). La socialisation des nouvelles recrues : un modèle en triple interaction entre les déterminants relationnels, organisationnels et individuels, *M@n@gement*, Vol. 17, pp. 317-345.
- Mignonac, K., Vandenberghe C., Perrigot R., **El Akremi Assâad**, Herrbach O. (2015). A multi-study investigation of outcomes of franchisees' affective commitment to their franchise organization, *Entrepreneurship: Theory & Practice*, 39, 3, 461–488.
- Paddock, E., Ko, J., Cropanzano, R., Bagger, J., **El Akremi Assâad**, Camerman, J. Greguras, G., Mladinic, A., Moliner, C., Nam, K., Törnblom, K., & Van den Bos, K. (2015). Voice and Culture: A Prospect Theory Approach, *Journal of Behavioral Decision Making*, 28, 2, 167–175.
- Sassi N., **El Akremi Assâad**, & Vandenberghe C. (2015). Examining the frustration-aggression model among Tunisian Blue-Collar Workers, *Journal of Managerial Psychology*, 30, 3, 336 – 353.
- **El Akremi Assâad**, Perrigot, R., & Piot-Lepetit, I. (2015). Examining the drivers for franchised chains performance through the lens of the dynamic capabilities approach, *Journal of Small Business Management*, 53, 145-165.
- **El Akremi Assâad**, Colaianni, G., Portoghese, I., Galletta, M., & Battistelli, I. (2014). How organizational support impacts affective commitment and turnover among Italian nurses: A multilevel mediation model, *International Journal of Human Resource Management*, 25, 9, 1185-1207.
- Manville C., **El Akremi Assâad**, Niezborala, N. (2014). L'effet modérateur des perceptions de justice sur la relation entre pénibilité perçue au travail et troubles du sommeil. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 91, pp. 3-12.

- Dildar H., Perrigot, R., Mignonac, K., **El Akremi Assâad** & Herrbach O. (2013). Determinants of multi-unit franchising: An organizational economics framework, *Managerial and Decision Economics*, 34, 161-169.
- Barraud-Didier, V., Henninger, M-C., & **El Akremi Assâad** (2012). The relationship between members' trust and participation in the governance of cooperatives: The role of organizational commitment. *International Food and Agribusiness Management Review*, 15, 1, 1-24.
- **El Akremi Assâad**, Mignonac, K., & Perrigot, R. (2011). Opportunistic behaviors in franchise chains: The role of cohesion among franchisees. *Strategic Management Journal*, 32, 9, 930-948.
- Gond, J.P., Igalens, J., Swaen, V. & **El Akremi Assâad** (2011). The human resources contribution to responsible leadership: An exploration of the CSR-HR interface. *Journal of Business Ethics*, 98, 1, 115-132.
- Charbonnier-Voirin, A. & **El Akremi Assâad** (2011). L'effet de l'habilitation sur la performance adaptative des employés. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 66 (1), pp. 122-149.
- Igalens, J., **El Akremi Assâad**, Gond, J.P. & Swaen, V., (2011). La responsabilité sociale des entreprises vue par les salariés : phare ou rétroviseur?. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 82, pp. 33-45.
- Perrigot, R., Herrbach, O. & **El Akremi Assâad** (2011). L'impact de la mixité sur la maîtrise des savoir-faire organisationnels des franchiseurs. *Economie et Sociétés série Dynamique technologique et organisation* vol. 13, pp. 1007-1024.
- **El Akremi Assâad**, Christian Vandenberghe, & Camerman J. (2010). The role of justice and social exchange relationships in workplace deviance: Test of a mediated model. *Human Relations*, 63, 11, 1687-1717.
- Charbonnier, A., **El Akremi Assâad**, & Vandenberghe Ch. (2010). A multilevel model of transformational leadership and adaptive performance and the moderating role of climate for innovation. *Group and Organization Management*, 35, 6, 699-726.
- **El Akremi Assâad**, Nasr, M.I, & Vandenberghe Ch. (2009). Le rôle médiateur de la confiance dans l'effet des perceptions de la justice organisationnelle sur les comportements et les attitudes des employés : Proposition et test d'un modèle de l'échange social au travail. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 74, pp. 3-23.
- **El Akremi Assâad**, Sassi, N. & Bouzidi S. (2009). Rôle de la reconnaissance dans la construction de l'identité au travail. *Revue des Relations Industrielles*, 64 (4), pp. 662 – 684.
- **El Akremi Assâad**, Dhaouadi, I. & Igalens J. (2008). La responsabilité sociale de l'entreprise sous l'éclairage des *Critical Management Studies* : Vers un nouveau cadre d'analyse de la relation entreprise-société. *Finance, Contrôle, Stratégie*, 11 (2), pp. 65-94.
- Igalens, J., Déjean, F. & **El Akremi Assâad** (2008). L'influence des systèmes économiques et sociaux sur la notation sociétale. *Revue Française de Gestion*, (183), pp. 135-155.
- **El Akremi Assâad**, Dhaouadi, I. & Igalens J. (2008). Une analyse critique du management de la qualité totale : implications pour la GRH. *Revue de Gestion de Ressources Humaines*, n° 67, pp. 2-22.

- **El Akremi Assâad**, Sassi N. & Haddaji, N. (2006). Etude de l'impact des stressseurs organisationnels sur le bien-être et les comportements prosociaux des salariés dans un contexte de flexibilité, *Revue de Gestion de Ressources Humaines*, n° 61, pp. 6-16.

O U V R A G E S

- * Assâad El Akremi, Sylvie Guerrero, Jean-Pierre Neveu, *Comportement organisationnel : justice, enjeux de carrière et épuisement professionnel*, Tome 2, Paris, De Boeck, 2006.
- * Matthieu de Nanteuil-Miribel & Assâad El Akremi, *La société flexible ? Travail, emploi et organisation en débat*, Paris, Editions Érès, 2005.
- * Patrice Roussel, François Durrieu, Eric Compoy, El Akremi Assâad, *Méthodes d'équations structurelles : Recherche et applications en gestion*, Paris, Economica, 2002.

C H A P I T R E S D ' O U V R A G E S

- **El Akremi Assâad** & Gond JP. (2018), Les fondements micro-psychologiques de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise, In *Mélanges*, coordonné par J.M Peretti et al., Paris, Editions EMS.
- **El Akremi Assâad** (2013), La pénibilité, combinée à l'injustice, fait perdre le sommeil, In *La pénibilité au travail*, coordonné par JC Marquié, MC Amauger-Lattes & Ch. Rolland, Paris, L'Harmattan.
- **El Akremi Assâad** & Igalens, J. (2012), Les rôles et les compétences des professionnels RH : une synthèse par les modèles d'Ulrich, In *Encyclopédie des Ressources Humaines*, coordonnée par J. Allouche, Paris, Vuibert.
- Igalens, J. & **El Akremi Assâad** (2012), L'audit social, In *Encyclopédie des Ressources Humaines*, coordonnée par J. Allouche, Paris, Vuibert.
- Igalens, J. & **El Akremi Assâad** (2012), Le rapport du développement durable, In *Encyclopédie des Ressources Humaines*, coordonnée par J. Allouche, Paris, Vuibert.
- Igalens, J. & **El Akremi Assâad** (2012), L'évolution de la division du travail : du métier au réseau, In *Encyclopédie des Ressources Humaines*, coordonnée par J. Allouche, Paris, Vuibert.
- Gond, JP., **El Akremi Assâad**, Igalens J. & Swaen V. (2010). A Corporate Social Responsibility – Corporate Financial Performance Behavioral Model for Employees. In *Global Challenges in Responsible Business*, edited by N. Craig Smith, C.B. Bhattacharya, David Vogel and David Levine, Oxford Editor.
- **El Akremi Assâad**, & Béduwé, C. (2009). Le sentiment d'insécurité : quelle cohérence entre les données objectives et la subjectivité des acteurs ?. In : B., Conter, P., Lemistre et B., Reynes, *L'ancienneté professionnelle à l'épreuve de la flexicurité*, Presses Universitaires des Sciences Sociales.

- **El Akremi Assâad**, Nasr, M.I. & Camerman, J. (2006), Justice organisationnelle : Un modèle intégrateur des antécédents et des conséquences. In El Akremi, A., Guerrero, S. & Neveu, J. P. (Eds.), *Comportement Organisationnel* (vol. 2), Editions De Boeck, pp. 47- 90.
- **El Akremi Assâad** (2005). Analyse des effets linéaires, non linéaires et d'interaction par les méthodes d'équations structurelles sous Lisrel. In Patrice Roussel, Frédéric Wacheux, *Management des Ressources Humaines : Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales*, Paris, De Boeck.
- Roussel P., Durrieu F., Compoy E., & **El Akremi Assâad** (2005). Analyse des effets linéaires par modèles d'équations structurelles. In Patrice Roussel, Frédéric Wacheux, *Management des Ressources Humaines : Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales*, Paris, De Boeck.
- **El Akremi Assâad** (2005). La flexibilité est-elle une source d'avantage concurrentiel ? In Matthieu de Nanteuil-Miribel, Assâad El Akremi (dir), *La société flexible ? Travail, emploi et organisation en débat*, Paris, Editions Érès, 2005.
- Devos, V., & **El Akremi Assâad** (2005). Flexibilité et compétences individuelles : dualité des nouvelles formes de régulation. In Matthieu de Nanteuil-Miribel, Assâad El Akremi (dir), *La société flexible ? Travail, emploi et organisation en débat*, Paris, Editions Érès, 2005.
- **El Akremi Assâad**, Igalens, J., & Vicens Ch. (2004). Flexibilité organisationnelle : complexité et profusion conceptuelles. In Rachel Beaujolin, *Flexibilité et performance de l'entreprise*, Paris, Editions La Découverte.

C O M M U N I C A T I O N S D A N S D E S C O N G R E S
I N T E R N A T I O N A U X

- * El Akremi A., Gond JP., Kim B.J. & Kim T.H. (2018). Reconsidering the micro-foundations of the CSR-performance relationship: Meaningfulness matters! *Academy of Management Meeting*, August 10-14, Chicago, Illinois, USA.
- * Molines M, El Akremi A., Storme M., & Celik P. (2018) Beyond the Tipping Point: The Curvilinear Relationships between TFL, LMX, and Emotional Exhaustion, *Academy of Management Proceedings*, Chicago, Illinois, USA.
- * Dhaouadi I., & El Akremi A. (2018). The role of CSR in the politicization of MNCs: The case of the Tunisian Revolution. *Academy of Management Meeting*, August 10-14, Chicago, Illinois, USA.
- * El Akremi A., Gond JP., Nasr M.I., & Richards M. (2018). How Do Corporate Social Responsibility Produce Responsible Behaviour Outside the Workplace? *EURAM Conference*, June 19-22, Reykjavik, Iceland.
- * El Akremi A. & Mignonac K. (2017). The adverse effects of Multi-Unit franchising on chains' performance, *Academy of Management Meeting*, Atlanta, USA, August 2017.
- * Dhaouadi I., El Akremi A., Gond JP. (2017). How multinational corporations politicize corporate social responsibility to face radical geopolitical changes: The government of Shell Tunisia during the revolution, *The 33rd European Group for Organizational Studies - EGOS Colloquium 2017*, Copenhagen, Denmark.

- * Croonen E., Perrigot, R., Herrbach, O., El Akremi A. (2017). To Be or Not to Be a Franchisee? Explaining Individuals' Intentions to Join Franchise Networks, *31st Annual International Society of Franchising Conference, Atlanta, Georgia, USA*.
- * Molines M. & El Akremi A. (2017). Differentiated Leader-Member Exchange and team performance: Exploring the role of work engagement and support climate, *European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) Congress*, Dublin, Ireland 17- 20 May 2017.
- * Nasr M.I., El Akremi Assâad, & Roussel P. (2016). Anticipatory injustice and newcomers' social integration: the consequences of expecting injustice during socialization. *The XXVII Conference of the Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, 19-21 octobre, Strasbourg, France.
- * Akinlade, D., Liden, B. & El Akremi A. (2015). Power distance orientation as a moderator between the interactive effect of LMX and intellectual stimulation on creative performance, *Academy of Management Meeting*, Vancouver, Canada, August 2015.
- * De Roeck, K., El Akremi A. & Swaen V. (2015). Integrating social identity and justice perspectives to explain employees' responses to CSR, *Academy of Management Meeting*, Vancouver, Canada, August 2015.
- * Manville, C., El Akremi A., Mignonac, K., & Niezborala, N. (2015). Organizational justice and musculoskeletal disorders: The role of sleep and emotional exhaustion, *Academy of Management Meeting*, Vancouver, Canada, August 2015.
- * El Akremi A., Coyle-Shapiro, J., & Nasr M.I. (2014). Supervisor fairness and support, organizational socialization tactics and newcomers' adjustment. *SIOP Conference* in Honolulu, May 2014.
- * Demortier, AL., Delobbe N., & El Akremi A. (2014). Opening the black box of HR practices - performance relationship: Testing a three pathways AMO Model, *Academy of Management Meeting*, Philadelphia, Pennsylvania, August 2014.
- * El Akremi A., K. Mignonac, & M. Molines, M. (2013). The relationship between distributive justice climate and affective commitment among French policemen: Does the equity norm matter at work-unit level?, *EAWOP Congress Münster*, May 2013.
- * El Akremi A., N. Delobbe, & M. Molines, M. (2013). Expanding supervisory support and organizational commitment to the next level, *Academy of Management Meeting*, August 9-13, in Lake Buena Vista (Orlando), Florida.
- * Demortier, AL., Delobbe N., & El Akremi A. (2013). Human capital contribution to company performance: HR practices effects and human capital emergence, *Academy of Management Meeting*, August 9-13, in Lake Buena Vista (Orlando), Florida.
- * Manville C. & El Akremi A. (2012). The relationships between work stress and obesity: A job demand – control – support perspective. *Academy of Management Meeting, August 3-7, in Boston, Massachusetts*.
- * El Akremi, A. & Dhaoudhi, I. (2012). CSR and the Politicization of Multinational Corporations: A Foucauldian Governmentality Framework, *Academy of Management Meeting, August 3-7, in Boston, Massachusetts*.

- * Fortin, M., Cuguro, N., **El Akremi, A.** & Canela, M. (2011). An Empirical Study of Individual Predispositions to prefer Equity, Equality, or Need. *15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*. Maastricht, The Netherlands.
- * **El Akremi, A.** & Delobbe, N., (2011). Examining the Mechanisms Linking Supervisor Support, Organizational commitment, Employee Customer Orientation, and Unit Performance: A Multilevel Moderated Mediation Model. *15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*. Maastricht, The Netherlands.
- * **El Akremi, A.**, Dhaoudhi, I., Igalens, J. & Herrbach, O. (2011). Corporate Social Responsibility and Governmentality: An analysis of power effects of CSR discourse and practices. *27th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*. Gothenburg, Sweden.
- * Dayo, A., Liden, R., & **El Akremi, A.** (2011). Leader-member exchange and creativity: the role of creative self-efficacy and power distance. *Academy of Management Annual Meeting (AOM)*. San Antonio, Texas: Proceedings.
- * **El Akremi, A.**, Coyle-Schapiro, J. & El Bedoui, M., (2011). Ideology, Psychological Contracts and Organizational Commitment in The Tunisian Public Sector. *Academy of Management Annual Meeting (AOM)*. San Antonio, Texas: Proceedings.
- * **El Akremi, A.**, Richebé, N. & Nasr, M.I. (2011). Rôle de la justice organisationnelle dans la socialisation des nouvelles recrues : test d'un modèle interactionniste en médiation modérée. *XXII^{ème} Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)* Marrakech, Maroc.
- * Perrigot, R., Mignonac, K., Herrbach, O. & **El Akremi, A.**, (2011). Training Human resources for Achieving a higher Brand Commitment. *29th EuroCHRIE Conference. Dubrovnik*, Croatia.
- * **El Akremi, A.**, & Tillou, C. (2010, 6-10 august). Retaining Talented Consultants: An Exploration of the HR business partner contribution. Paper presented at the 69th *Annual Meeting of the Academy of Management*, Montréal.
- * **El Akremi, A.**, & Sassi, N. (2010, 6-10 august). An Integrative Model of Stress and Workplace Aggression: The Case of Tunisian Blue-Collar Workers. Paper presented at the 69th *Annual Meeting of the Academy of Management*, Montreal.
- * Delacour, H., **El Akremi, A.**, & Liarte, S. (2010, 28 juin-3 juillet). Does Space Still matter in Inter-Organizational Relations? Geographical vs. Organized Proximity Between Airbus and its Subcontractors in the 380 Program. Paper presented at the 26th *European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium*, Lisbonne.
- * Charbonnier-Voirin, A., & **El Akremi, A.** (2010, 17-19 novembre). L'effet de l'empowerment sur la performance adaptative des salariés : le rôle du soutien managérial perçu. Paper presented at *the XXI^{ème} Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Rennes/Saint Malo.
- * Nasr, M.I., **El Akremi, A.**, Roussel, P., & Sassi, N. (2009). Organizational justice effects on newcomers proactive behaviors: An uncertainty management perspective. *Annual Meeting of the Academy Of Management*, August 7-11, Chicago, Illinois – USA.

- * Nasr, M. I., **El Akremi, A.** & Roussel, P. (2008), The effects of justice perceptions on newcomer proactive behaviors : The role of anticipatory injustice. *Annual Meeting o Academy of Management*. AOM Symposium Justice Dynamics and Processes over Time, Anaheim, California (USA), 8-13 August.
- * **El Akremi, A.**, Mignonac, K., & Perrigot, R. (2008). Perceived cohesion and opportunistic behaviors: Evidence from franchised chains. 68th *Annual Meeting of the Academy of Management* (Business Policy & Strategy Division, paper session), Août, Anaheim, USA.
- * Gond, JP., **El Akremi, A.**, Igalens, J., & Swaen V. (2007), The Impact of CSR on employees' attitudes, behaviors and performance : an integrative model. *Annual Meeting of the Academy of Management*, Philadelphia, August, 3-8.
- * **El Akremi, A.** & Nasr, M.I. (2007). The role of trust in understanding the interaction between procedural and distributive justice: A Test of Brockner & Siegel (1996) hypothesis. *13ème congrès de l'European Association of Work and Organizational Psychology*, Stockholm, 9 – 12 Mai 2007.
- * **El Akremi A.**, Nasr M.I. & Sassi N. (2007). Impact de la culture nationale sur la confiance interpersonnelle : analyse comparative entre la Tunisie et la France. *18ème Congrès de l'AGRH "Outils, modes et modèles"*, 19-21 Septembre, Fribourg - Suisse.
- * Dhaouadi, I., **El Akremi, A.** & Igalens, J. (2007). La responsabilité sociale de l'entreprise sous l' éclairage des Critical Management Studies : Vers un nouveau cadre d' analyse de la relation entreprise–société. *18ème Congrès annuel de l'Association francophone de gestion des ressources Humaines (AGRH)*, Fribourg (Suisse), 19-20 septembre.
- * **El Akremi, A.**, Haddaji, N. & Sassi, N. (2006). Étude de l'impact des stressseurs organisationnels sur le bien-être et les comportements prosociaux des salariés dans un contexte de flexibilité. *Actes du 17ème Congrès de l'AGRH "Le travail au Coeur de la GRH"*, 16-17 Novembre.
- * **El Akremi, A.** & Sassi N. (2005). Stress et violence organisationnelle : Analyse d'une interaction "pathogène" en milieu professionnel. *Actes du Congrès de l'AGRH*, Paris, Septembre.
- * **El Akremi, A.** & Ameur S. (2005). Impact de la rupture du contrat psychologique sur l'engagement organisationnel : rôle modérateur de la justice organisationnelle. *Actes du Congrès de l'AGRH*, Paris, Septembre 2005.
- * J. Ko, L. Paddock, K. van den Bos, **El Akremi, A.**, J. Camerman, C. Moliner, A. Mladnic, J. Bagger, R. Cropanzano (2005). Retesting the Shape of Voice Value Function. *SIOP*, Los Angeles.

C O M I T É S S C I E N T I F I Q U E S E T D E L E C T U R E

Membre du Comité scientifique du **Journal of Management (2004 – 2011)**

Editeur Associé de la **Revue de l'Organisation Responsable (2005 – 2011)**

Revieweur ad hoc du **Journal of Organizational Behavior (2005-), Journal of Business Ethics (2009-), Frontiers in Psychology (2016-)**.