

AXE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Articles publiés dans des revues classées (CNRS, FNEGE, AERES, CRM)

- Autissier, D., Giraud, L., & Moutot, J.-M. 2013. Les liens entre les caractéristiques et le succès des changements organisationnels : le cas d'une start-up. *Question(s) de management* (3): 11-24. (CNRS NC, FNEGE émergente, AERES NC).
- Béduwé, C., & Giret, J.-F. 2011. Mismatch of vocational graduates : what penalty on French labour market? *Journal of Vocational Behavior*, 78(1): 68-79. (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- Béduwé, C., & Vincens, J. 2011. L'indice de concentration : une clé pour analyser l'insertion professionnelle et évaluer les formations. *Formation Emploi* (114): 5-24. (CNRS 4, FNEGE NC, AERES C).
- Béduwé, C., Fourcade, B., & Giret, J.-F. 2009. Parcours de formation et insertion professionnelle : le cas des diplômés scientifiques. *Formation Emploi* (106): 5-23. (CNRS 4, FNEGE NC, AERES C).
- Bertrandias, L., Fréchet, M., & Manville, C. 2009. Does Justice Influence the Paths to the Court ? Studying the Moderating Role of Justice Perceptions in Rights Breach Events. *Revue de Gestion de Ressources Humaines* (74): 24-41. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Blader, S. L., Wiesenfeld, B. M., Fortin, M., & Wheeler-Smith, S. L. 2013. Fairness lies in the heart of the beholder: How the social emotions of third parties influence reactions to injustice. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 121(1): 62-80. (CNRS 1, FNEGE 1, AERES A).
- Charbonnier, A., & Roussel, P. 2012. Adaptive Performance : a new scale to measure individual Performance in Organizations. *Canadian Journal of Administrative Sciences - Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, 29(3): 280-293. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Charbonnier, A., El Akremi, A., & Vandenberghe, C. 2010. A multilevel model of transformational leadership and adaptive performance and the moderating role of climate for innovation. *Group and Organization Management*, 35(6): 699-726. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Charbonnier-Voirin, A., & El Akremi, A. 2011. L'effet de l'habilitation sur la performance adaptatives des employés. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 66(1): 122-149. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Cuguro, N., Fortin, M., & Canela, M. 2014. Righting the wrong for third parties -- how monetary compensation, procedure changes and apologies restore justice for observers of injustice. *Journal of Business Ethics* (on line). (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- Cuguro, N., & Fortin, M. 2014. One justice or two? A model of reconciliation for normative justice theories and empirical research on organisational justice. *Journal of Business Ethics* (online): 1-17. (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- Dauty, E., & Lemistre, P. 2010. Diversité des parcours éducatifs : quel impact sur le chômage et les salaires ? *Formation Emploi* (111): 5-18. (CNRS 4, FNEGE NC, AERES C).
- El Akremi, A., Perrigot, R., & Piot-Lepetit, I. 2014. Examining the Drivers for Fransised Chains Performance Through the Lens of the Dynamic Capabilities Approach. *Journal of*

- Small Business Management*** (online). (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- El Akremi, A., Colaianni, G., Portoghese, I., Galletta, M., & Battistelli, I. 2014. How Organizational Support impacts Affective Commitment and Turnover among Italian Nurses: A Multilevel Mediation Model. ***International Journal of Human Resource Management***, 25(9): 1185-1207. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- El Akremi, A., Sassi, N., & Vandenberghe, C. 2014. Examining the frustration-aggression model among Tunisian Blue-Collar Workers. ***Journal of Managerial Psychology***: à paraître. (CNRS 4, FNEGE 4, AERES C).
- El Akremi, A., Nasr, M. I., & Richebé, N. 2014. La socialisation des nouvelles recrues : un modèle en triple interaction entre les déterminants relationnels, organisationnels et individuels, ***M@n@gement***: à paraître. (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- El Akremi, A., Mignonac, K., & Perrigot, R. 2011. Opportunistic behaviors in franchise chains: the role of cohesion among franchisees. ***Strategic Management Journal***, 32(9): 930-948. (CNRS 1 g, FNEGE 1*, AERES A).
- El Akremi, A., Vandenberghe, C., & Camerman, J. 2010. The role of justice and social exchange relationships in workplace deviance: Test of a mediated model. ***Human Relations***, 63: 1681-1718. (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- El Akremi, A., Sassi, N., & Bouzidi, S. 2009. Rôle de la reconnaissance dans la construction de l'identité au travail ***Relations Industrielles/Industrial Relations***, 64(4): 662-684. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Fabre, C., & Roussel, P. 2013. L'influence des relations interpersonnelles sur la socialisation organisationnelle des jeunes diplômés. ***Revue de Gestion des Ressources Humaines*** (87): 3-22. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Fortin, M., Cojuharenco, I., Patient, D., & German, H. 2014. It's time for Justice. ***Journal of Organizational Behavior***: à paraître. (CNRS 2, FNEGE 1, AERES A).
- Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., Van den Broeck, A., Aspley, A. K., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S. T., Halvari, H., Indiyastut, D. L., Johnson, P. A., Molstad, M. H., Naudin, M., Ndao, A., Olafsen, A. H., Roussel, P., Wang, Z., & Westbye, C. 2014. The Multidimensional Work Motivation Scale: Validation evidence in seven languages and nine Countries. ***European Journal of Work and Organizational Psychology*** (online). (CNRS 4, FNEGE 3, AERES C).
- Garcia, A., & Herrbach, O. 2010. Organizational commitment, role tension and affective states in audit firms. ***Managerial Auditing Journal***, 25(3): 226-239. (CNRS 4, FNEGE 4, AERES C).
- Gatignon-Turnau, A.-L., & Mignonac, K. 2014. (Mis)Using employee volunteering for public relations: implications for corporate volunteers' organizational commitment. ***Journal of Business Research***: online. (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- Giraud, L., & Autissier, D. 2013. Uncovering the intellectual development of the Journal of Organizational Change Management : A knowledge-stock and bibliometric study, 1995-2011. ***Journal of Organizational Change Management***, 26(2): 229-264. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES C).
- Giraud, L., Autissier, D., Johnson, K. J., & Moutot, J.-M. 2013. Attitudes et comportements des salariés envers le changement: une étude longitudinale de la mise en place d'un changement organisationnel. ***Question(s) de management*** (3): 37-52. (CNRS NC, FNEGE émergente, AERES NC).
- Giraud, L., Autissier, D., Johnson, K. J., & Moutot, J.-M. 2013. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement. ***Question(s) de Management*** (3): 37-54. (CNRS NC, FNEGE émergente, AERES NC).

- Gond, J.-P., Igalens, J., Swaen, V., & El Akremi, A. 2011. The Human Resources Contribution to Responsible Leadership: An Exploration of the CSR-HR Interface. *Journal of Business Ethics*, 98(1 supp): 115-132. (CNRS 2, FNEGE 2, AERES A).
- Grover, S., Hasel, M., Manville, C., & Serrano, A. C. 2014. Follower Reactions to Leader Trust Violations: A Grounded Theory of Violation Types, Likelihood of Recovery, and Recovery Process. *European Management Journal*, 32(5): 689-702. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Guerrero, S., & Herrbach, O. 2009. La confiance organisationnelle au cœur de l'échange social : et si bien traiter ses employés était payant ? (French). *Relation Industrielles/Industrial Relations*, 64(1): 6-26. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Guerrero, S., & Herrbach, O. 2009. Manager organizational commitment: a question of support or image? *International Journal of Human Resource Management*, 20(7): 1536-1553. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Hereng, H. 2012. Innovation patrimoniale et culture organisationnelle. La cohérence du modèle Pierre Fabre. *Revue Sciences de Gestion* (253): 37-42. (CNRS 4, FNEGE NC, AERES NC).
- Herrbach, O., & Mignonac, K. 2012. Perceived Gender Discrimination and Women's Subjective Career Success: The Moderating Role of Career Anchors. *Relation Industrielles/Industrial Relations*, 67(1): 25-50. (3 CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Herrbach, O., Mignonac, K., & Richebé, N. 2011. Undesired side effect? The promotion of non-commitment in formal vs. informal mentorships. *International Journal of Human Resource Management*, 22(7): 1554-1569. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Herrbach, O., Mignonac, K., Vandenberghe, C., & Negrini, A. 2009. Perceived human resource management practices, organizational commitment, and voluntary early retirement among late-career managers. *Human Resource Management* 48(6): 895-915. (CNRS 2, FNEGE 3, AERES B).
- Hussain, D., Perrigot, R., Mignonac, K., El Akremi, A., & Herrbach, O. 2013. Determinants of Multi-unit Franchising: An Organizational Economics Framework. *Managerial and Decision Economics*, 34(3): 161-169. (CNRS 3, FNEGE NC, AERES B).
- Igalens, J., El Akremi, A., Gond, J. P., & Swaen, V. 2011. La responsabilité sociale des entreprises vue par les salariés : phare ou rétroviseur ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (4): 33-45. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Igalens, J. 2009. Norme de responsabilité et responsabilité des normes : le cas d'ISO 260000. *Management et Avenir* (3): 151-166. (CNRS 4, FNEGE 4, AERES C).
- Manville, C., El Akremi, A., & Niezborala, M. 2014. L'effet modérateur des perceptions de justice sur la relation entre pénibilité perçue au travail et trouble du sommeil. *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (91): 3-12. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Manville, C. 2014. Parce que je le vaux bien : Les relations entre caractéristiques du travail, estime de soi et engagement affectif envers l'organisation. *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (92): 52-68. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Mignonac, K., Vandenberghe, C., Perrigot, R., El Akremi, A., & Herrbach, O. 2014. A multi-study investigation of outcomes of franchisees' affective commitment to their franchise organization. *Entrepreneurship Theory and Practice* (online). (CNRS 1, FNEGE 1, AERES A).
- Mignonac, K., & Richebé, N. 2013. No strings attached': How attribution of disinterested support affects employee retention. *Human Resource Management Journal*, 23(1): 72-90. (CNRS 3, FNEGE 3, AERES B).
- Nasr, M., El Akremi, A., & Vandenberghe, C. 2009. Justice organisationnelle, confiance et comportements de citoyenneté. Test d'un modèle multi-sources multi-cibles de

- l'échange social au travail. *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (74): 3-23. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Neveu, J.-P., & Sassi, N. 2010. Traduction et validation d'une nouvelle mesure d'épuisement professionnel : le Shirom-Melamed Burnout Measure. *Canadian Journal of Behavioral Science/Revue canadienne des sciences du comportement*, 42(3): 177-184. (CNRS NC, FNEGE NC, AERES B).
- Panaccio, A.-J., & Vandenberghe, C. 2009. Perceived organizational support, organizational commitment and psychological well-being: A longitudinal study (2009). *Journal of Vocational Behavior*, 75(2): 224-236. (CNRS 3, FNEGE NC, AERES B).
- Perrigot, R., Herrbach, O., & El Akremi, A. 2011. L'impact de la mixité sur la maîtrise des savoir-faire organisationnels des franchisateurs. *Economie et Sociétés série Dynamique technologique et organisation*, 13(6): 1007-1024. (CNRS 4, FNEGE NC, AERES C).
- Perrot, S., Bauer, N. T., & Roussel, P. 2012. Organizational socialization tactics: Determining the relative impact of context, content, and social tactics. *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (86 n° Spécial International): 21-35. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Perrot, S., & Roussel, P. 2009. La socialisation par l'organisation : entre tactiques et pratiques. *Revue de Gestion des Ressources Humaines* (73): 2-18. (CNRS 3, FNEGE 2, AERES B).
- Plassard, J.-M., Larré, F., & Bingwen, Z. 2014. Les mutations des fondements économiques de l'intervention de l'Etat dans le domaine de l'éducation *Economie et Société , Economie et gestion des services* (15): 505-527. (CNRS 4, FNEGE NC, AERES C).
- Plassard, J.-M., & Thi Nhu, T. 2011. Pilotage et gouvernance des systèmes éducatifs : les Leçons de 50 ans d'économie de l'éducation. *Revue Française d' Economie*, XXV(3): 93-130. (CNRS 3, FNEGE NC, AERES B).
- Plassard, J.-M., & Tran, T.-T.-N. 2009. Liberté de choix des élèves et concurrence des établissements: un survey de l'analyse du pilotage des systèmes éducatifs par les quasi- marchés. *Revue d'Economie Industrielle* (126): 99-130. (CNRS 3, FNEGE NC, AERES B).
- Plassard, J.-M., & Tran, T. T. N. 2009. Sur éducation et déclassement : l'escroquerie scolaire enfin démasquée ou beaucoup de bruit pour rien ? *Revue d'Economie Politique*, 119(5): 751-793. (CNRS 3, FNEGE NC, AERES B).
- Sassi, N., El Akremi, A., & Vandenberghe, C. 2014. Examining the frustration-aggression model among Tunisian Blue-Collar Workers. *Journal of Managerial Psychology*: à paraître. (CNRS 3, FNEGE NC, AERES B).
- Valéau, P., Mignonac, K., Vandenberghe, C., & Gatignon Turnau, A.-L. 2013. A Study of the Relationships Between Volunteers' Commitments to Organizations and Beneficiaries and Turnover Intentions. *Canadian Journal of Behavioral Science/Revue canadienne des sciences du comportement*, 45(2): 85-95. (CNRS NC, FNEGE NC, AERES B).
- Vandenberghe, C., Panaccio, A., Bentein, K., Mignonac, K., & Roussel, P. 2011. Assessing longitudinal change of and dynamic relationships among role stressors, job attitudes, turnover intention, and well-being in neophyte newcomers. *Journal of Organizational Behavior*, 32(4): 652-671. (CNRS 2, FNEGE 1, AERES A).

Articles publiés dans des revues référencées (JCR, ISI, Harzing), autres revues, éditoriaux et cahiers de recherche

- Alcouffe, A., & Miller, J. 2010. A Comparison of the Organization of Higher Education Systems in France and the USA. *Journal of the World Universities Forum*, 3(4): 67-80.
- Barraud-Didier, V., Henninger, M.-C., & El Akremi, A. 2012. The Relationship Between Members' Trust and Participation in Governance of Cooperatives : The Role of Organizational Commitment. *International Food and Agribusiness Management Review*, 15(1): 1-24.
- Béduwé, C., & Giret, J.-F. 2009. Adéquation Formation Emploi : de la définition d'une cible professionnelle à la réalité du marché du travail.... *Revue Administration et Education* (123): 137-150.
- Fortin, M., Bell, C. M., Crawshaw, J. R., Cropanzano, R., & Nadisic, T. 2015. Guest Editors. *Journal of Business Ethics* (special issue Context Influences on Workplace Ethics and Justice): forthcoming.
- Haas, J., & Qurtau, M. 2009. Vocational training and European, standardisation of qualifications : the case of aircraft maintenance. *Revue européenne de formation professionnelle/ European Journal of Vocational Training* (47): 180-200.
- Manville, C., Melkonian, T., & Nadisic, T. 2010. Pourquoi un cadre dirigeant ne recrutera t il pas un lanceur d'alerte qui a dénoncé une entente concurrentielle ? Une approche par la théorie de la justice organisationnelle. *Revue Lamy de la Concurrence* (22): 126-131.
- Roussel, P. 2009. Les Masters RH vus sous l'angle des parties prenantes – Comment relever les défis du management ? *Personnel* (505): 60-61.

Ouvrages et chapitres d'ouvrages

• *Ouvrages et chapitres d'ouvrages de recherche*

- Alcouffe, A. 2011. Walras-Cassel, the German connection. In V. Caspari (Ed.), *The evolution of economic theory*: 113-131 London: Routledge.
- Alcouffe, A. 2010. Marx's Mathematical Papers : Between Economics and philosophy. In V. Mosini (Ed.), *From ideology to Economics and Social Reality*: Palgrave-MacMillan.
- Alcouffe, A. 2010. La théorie générale des surplus de Maurice Allais et l'histoire de la pensée économique. In A. Diemer, J. Lallement, & B. Munier (Eds.), *Maurice Allais et la science économique, hommage de Paul A. Samuelson* 49-66. Paris: Clément Juglar.
- Alcouffe, A., & Alcouffe, C. 2009. French Industrial Policy. In A. Pyka, U. Cantner, A. Greiner, & T. Kuhn (Eds.), *Recent Advances in Neo-Schumpeterian Economics, Essays in Honor of Horst Hanusch*: 203-246: Edgar Elgar Publishing Ltd.
- Alcouffe, A., Friedrun, & Quaas, G. 2009. La préhistoire du problème de la transformation. In A. Alcouffe, & C. Diebolt (Eds.), *La pensée économique allemande*: 289-308. Paris: Economica.
- Alcouffe, A., & Baslé, M. 2009. Adolph Wagner et le modèle social européen. In A. Alcouffe, & C. Diebolt (Eds.), *La pensée économique allemande*: 289-308. Paris: Economica.
- Cojuharenco, I., Fortin, M., & German, H. 2014. Organizational justice and time: A review of the literature on justice reactions over time and directions for future research. In A. Shipp, & Y. Fried (Eds.), *Time and Work*: in press: Psychology Press.
- El Akremi, A., Gond, J.-P., Igalens, J., & Swaen, V. 2010. A Corporate Social Responsibility – Corporate Financial Performance Behavioral Model for Employees. In C. N. Smith, C. B.

- Bhattacharya, D. Vogel, & D. Levine (Eds.), *Global Challenges in Responsible Business*: 13-48: Cambridge University Press.
- Fall, A., & Roussel, P. 2014. Compensation and Work Motivation : Self Determination Theory and the Paradigm of Motivation through Incentives. In M. H. Gagné (Ed.), *The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory*: 199-217. New York: Oxford University Press.
- Fortin, M., Blader, S., Wiesenfeld, B., & Wheeler-Smith, S. 2014. Justice and Affect: A Dimensional Approach. In M. Ambrose, & R. Cropanzano (Eds.), *Oxford Handbook of Justice in Work Organizations*: forthcoming: Oxford University Press.
- Gond, J.-P., El Akremi, A., Igalens, J., & Swaen, V. 2010. A Corporate Social Responsibility – Corporate Financial Performance Behavioural Model for Employees. In N. C. Smith, C. B. Bhattacharya, D. Vogel, & D. Levine (Eds.), *Global Challenges in Responsible Business*: 13-48. Oxford: Oxford University Press.
- Neveu, J.-P. 2009. Pour repenser la relation travail-santé psychologique : la théorie de préservation des ressources In E. Abord de Chatillon, & O. Bachelard (Eds.), *Santé et sécurité au travail*. Paris,: Vuibert.
- Patient, D., Cojuharenco, I., & Fortin, M. 2014. The “when” of justice events and why it matters. In M. Ambrose, & R. Cropanzano (Eds.), *Oxford Handbook of Justice in Work Organizations*: forthcoming: Oxford University Press.
- Plassard, J.-M., & Desbarats, I. 2009. Migrations Policies in the Services of the Economic Needs : The French Illustration. In G. Széll, D. Harrisson, & R. Bourque (Eds.), *Social Innovation, the Social Economy and World Economic Development - Democracy and Labour Rights in an Era of Globalization* 388-403: Peter Lang
- Roussel, P., Dalmas, M., & Oubrayrie-Roussel, N. 2009. Les modèles intégrateurs de la motivation au travail. In J. Rojot, P. Roussel, & C. Vandenberghe (Eds.), *Comportement organisationnel, Vol 3 : Théories des organisations, motivation au travail, engagement organisationnel*: 235-249. Bruxelles: De Boeck.
- Roussel, P., Dalmas, M., Manville, C., & Mottay, D. 2009. Théories de la motivation au travail et au management. In J. Rojot, P. Roussel, & C. Vandenberghe (Eds.), *Comportement organisationnel, Vol 3 : Théories des organisations, motivation au travail, engagement organisationnel*: 171-214. Bruxelles: De Boeck.
- Roussel, P. 2009. La motivation au travail. In J. Rojot, P. Roussel, & C. Vandenberghe (Eds.), *Comportement organisationnel, Vol 3 : Théories des organisations, motivation au travail, engagement organisationnel*: 165-170. Bruxelles: De Boeck.
- Saint-Michel, S., & Petit, V. E. 2014. Becoming more themselves: How can global organizations promote women’s authentic leadership ? . In S. Madsen, & F. Ngunjiri (Eds.), *Women as Global Leaders*: à paraître: Information Age Publishing.

• ***Ouvrages et chapitres d'ouvrages d'études et pédagogiques***

- Abdennadher, C., & Plassard, J.-M. 2009. Gestion du personnel enseignant-chercheur de l'université : une lecture par la théorie de l'agence. In T. Barnay, & F. Legendre (Eds.), *Emploi et politiques sociales. Trajectoires d'emploi et rémunérations*, Vol. 2: 23-36. Paris: L' Harmattan.
- Alcouffe, A., & Plassard, J.-M. 2010. Salaire et efficience : les théories économiques “des hauts salaires. In C. Laviaille (Ed.), *Regards croisés sur le travail*: 585-602. Orléans: Presses Universitaires d'Orléans.
- Alcouffe, A., & Agardi, D. 2009. Conseil d'administration et gouvernement d'entreprise en France de 1998 à 2006. In B. Baudry, & B. Dubrion (Eds.), *Analyses et transformation*

- de la firme**: 115-128. Paris: La Découverte.
- Alcouffe, A. 2009. Furtado, le Brésil et les économistes français : influences croisées, **Hommage à Celso Furtado, A formação economica do Brasil**. Sao Paulo: Editora Hucitec.
- Autissier, D., Giraud, L., & Johnson, K. J. 2014. Les 100 Figures du Management: à paraître. Paris: Eyrolles.
- Béduwé, C., & Carré, D. 2014. La sélection en Master : étude exploratoire. In C. Béduwé, M. Cassette, & P. Lemistre (Eds.), **Parcours de formation en Master : quels enjeux pour les Universités ?** : à paraître. Marseille: Cereq.
- Béduwé, C., & Fourcade, B. 2014. L'évaluation des formations par l'insertion professionnelle va-t-elle de soi ? . In C. Béduwé, V. Bedin, & S. Croity-Belz (Eds.), **Evaluation Formation Emploi : un chantier pluridisciplinaire**: à paraître: L' Harmattan.
- Béduwé, C., & Giret, j.-F. 2014. Projet professionnel, parcours de formation et insertion professionnelle des diplômés scientifiques, **Quelle attractivité pour les études scientifiques dans une société de la connaissance**: à paraître. Paris: L' Harmattan.
- Béduwé, C., Bedin, V., & Croity-Belz, C. 2014. Des questions d'enjeux et de valeurs. In C. Béduwé, V. Bedin, & C. Croity-Belz (Eds.), **Evaluation Formation Emploi : un chantier pluridisciplinaire**. Paris: L' Harmattan.
- Béduwé, C., & Giret, J.-f. 2012. Les stratégies de contournement de la licence sont elles payantes pour les formations scientifiques ? In I. Borrás, D. Epiphane, P. Lemistre, & G. Ryk (Eds.), **Etudier en licence : parcours et insertion**: 225-237. Marseille: Cereq.
- Decaudin, J.-M., Igalens, J., & Waller, S. 2009. **La communication interne. Stratégies et techniques**. Paris: Dunod.
- El Akremi, A. 2013. La pénibilité, combinée à l'injustice, fait perdre le sommeil. In J.-C. Marquié, M.-C. Amauger-Lattes, & C. Rolland (Eds.), **La pénibilité au travail**. Paris: L'Harmattan.
- El Akremi, A., & Igalens, J. 2012. Les rôles et les compétences des professionnels RH : une synthèse par les modèles d'Ulrich. In J. Allouche (Ed.), **Encyclopédie des Ressources Humaines**: 1985-1988. Paris: Viubert.
- El Akremi, A., & Béduwé, C. 2009. Le sentiment d'insécurité : des données objectives à la subjectivité des acteurs. In B. Conter, P. Lemistre, & B. Reynès (Eds.), **L'ancienneté professionnelle à l'épreuve de la flexicurité**: 197-223. Toulouse: Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse.
- Fourcade, B. 2012. Les performances d'insertion : une illusion d'optique ? In F. Maillard (Ed.), **Former, certifier, insérer. Effets et paradoxes de l'injonction à la professionnalisation des diplômés**: 95-110. Rennes: Presses Universitaires de Rennes.
- Giraud, L. 2013. Contribution. In F. Dany, L. Pihel, & A. Roger (Eds.), **La Gestion des Carrières - Populations et contextes**. Paris: Vuibert.
- Herrbach, O., Mignonac, K., & Richebé, N. 2009. **Les Ressources humaines de A à Z : 400 mots pour comprendre**. Paris: Dunod.
- Igalens, J., & El Akremi, A. 2012. Le rapport du développement durable. In J. Allouche (Ed.), **Encyclopédie des Ressources Humaines**: 382 -386. Paris: Viubert.
- Igalens, J., & El Akremi, A. 2012. L'audit social. In J. Allouche (Ed.), **Encyclopédie des Ressources Humaines**: 89-92. Paris: Viubert.
- Igalens, J., & El Akremi, A. 2012. La qualité. In J. Allouche (Ed.), **Encyclopédie des Ressources Humaines**: 1172-1178. Paris: Viubert.
- Igalens, J., & Joras, M. 2010. **La sûreté éthique. Du concept à l'audit opérationnel**: EMS Editions.

- Igalens, J. 2009. *Vers une nouvelle gouvernance. L'entreprise face à ses parties prenantes* Paris: Dunod
- Larré, F., & Plassard, J.-M. 2012. *L'enseignant : réalités économiques et enjeux professionnels*. Paris: L'Harmattan.
- Plassard, J.-M., & Larré, F. 2014. L'université entre performance , évaluation et incitation *Innovations Sociales , innovations Techniques*: à paraître: Presses de l'Université de Louvain.
- Plassard, J.-M., & Tran, N. T. T. 2010. *Politiques publiques et régulations des systèmes éducatifs*. Toulouse: Presses de l'Université Toulouse 1 Capitole.
- Roussel, P., & Oubrayrie-Roussel, N. 2012. Motivation au Travail. In J. Allouche (Ed.), *Encyclopédie des Ressources Humaines*: 942-947: Editions Vuibert.
- Vandenbergh, C. 2010. Valeurs d'entreprise et engagement organisationnel : une analyse des effets modérateurs de l'âge des salariés. In J.-M. Sahut (Ed.), *Les relations salariés-employeurs : quel partage des valeurs ?* : 25-52. Paris: L'Harmattan.

Ouvrages édités

- **Ouvrages de recherche**

- Alcouffe, A., & Diebolt, C. (Eds.). 2009. *La pensée économique allemande*. Paris: Economica.
- Rojot, J., Roussel, P., & Vandenbergh, C. (Eds.). 2009. *Comportement organisationnel, Vol 3 : Théories des organisations, motivation au travail, engagement organisationnel*. (Vol. 3). Bruxelles: De Boeck.

- **Ouvrages d'études et pédagogiques**

- Béduwé, C., Bedin, V., & Croity-Belz, S. (Eds.). 2014. *Evaluation Formation Emploi : un chantier pluridisciplinaire*. L' Harmattan.
- Béduwé, C., Cassette, M., & Lemistre, L. (Eds.). 2014. *Parcours de formation en Master : quels enjeux pour les Universités ?* Marseille: Cereq.

Congrès internationaux

- Adamovic, M., Fortin, M., & Diehl, M. 2014. *Opening the Black Box of HR Practices - Performance Relationship: Testing a Three Pathways AMO Model*. Paper presented at the Academy of Management Meeting, (AOM), Philadelphia, Pennsylvania. august 1-5
- Adamovic, M., Fortin, M., & Diehl, M. 2013. *The Impact of Justice Norms on Conflict in the Context of Teams*. Paper presented at the 16th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Muenster (Germany). 22-25 mai
- Alcouffe, A., & Szmrecsányi, T. 2009. *Market structure and technological progress from Schumpeter's entrepreneur to endogenous growth theories*. Paper presented at the 13th Annual Conference of the European Society for the History of Economic Thought, Thessaloniki, University of Macedonia, Greece. 23-26 April
- Alcouffe, A., & Wells, J. 2009. *Marx, maths, and MEGA 2*. Paper presented at the 13th Annual Conference of the European Society for the History of Economic Thought, Thessaloniki, University of Macedonia, Greece. 23-26 April
- Alcouffe, A. 2009. *Technical progress and Lock in : the Minitel case*. Paper presented at the

- XVth World Economic History Congress. 3-7 August
- Balkin, D., Roussel, P., & Werner, S. 2013. ***Extrinsic rewards and autonomy: Implications for rewarding creativity***. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting "Capitalism in question", Lake Buena Vista (Orlando). 9-13 août
- Ben-Hayed, H., & Saint-Michel, S. 2012. ***Disclosure quality: does diversity on board and on top management make the difference?***. Paper presented at the 12th EURAM Annual Conference, Rotterdam, (Netherlands). June 6-8
- Ben-Hayed, H., & Saint-Michel, S. 2012. ***Diversité au sein des organes de direction et gouvernances des entreprises***. Paper presented at the XXIIIème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Nancy. 12-14 septembre
- Bentein, K., Vandenbergh, C., Mignonac, K., & Roussel, P. 2010. ***Augmentation ou déclin des dimensions de l'implication organisationnelle au cours du temps : Effets asymétriques sur l'intention de quitter et sur le départ réel***. Paper presented at the Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, Lille. juillet
- Bertrandias, L., Manville, C., & Fréchet, M. 2009. ***Does justice influence the paths to the court? Studying the moderating role of justice perceptions in rights breach events***. Paper presented at the XXème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Toulouse. 9-11 septembre
- Charbonnier-Voirin, A., & El Akremi, A. 2010. ***L'effet de l'empowerment sur la performance adaptative des salariés : le rôle du soutien managérial perçu***. Paper presented at the XXIème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Rennes/Saint Malo. 17-19 novembre
- Conway, N., Fortin, M., & Hoque, K. 2013. ***Counting the cost of a bit of respect for women's pay and workplace attitudes: Linking gender, pay, procedural justice, and related attitudes using WERS 2004***. Paper presented at the 16th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Muenster (Germany). 22-25 mai
- Delacour, H., El Akremi, A., & Liarte, S. 2010. ***Does Space Still matter in Inter-Organizational Relations? Geographical vs. Organized Proximity Between Airbus and its Subcontractors in the 380 Program***. Paper presented at the 26th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Lisbonne, (Portugal). 28 juin-3 juillet
- Demortier, A. L., Delobbe, N., & El Akremi, A. 2014. ***Opening the Black Box of HR Practices - Performance Relationship: Testing a Three Pathways AMO Model***. Paper presented at the Academy of Management Meeting, (AOM), Philadelphia, Pennsylvania, (US). 1-5 august
- Demortier, A.-L., Delobbe, N., & El Akremi, A. 2013. ***Human Capital Contribution to Company Performance : HR Practices Effects and Human Capital Emergence. Best paper HRM division***. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting "Capitalism in question", Lake Buena Vista (Florida, US). 9-13 août
- Dhaouadi, I., & El Akremi, A. 2012. ***CSR and the Politicization of Multinational Corporations: A Foucauldian Governmentality Framework*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting "The Informal Economy", Boston, (US). August 3-7
- El Akremi, A., Coyle-Shapiro, J., & Nasr, M. I. 2014. ***Supervisor Fairness and Support, Organizational Socialization Tactics and Newcomers' Adjustment***. Paper presented at the Society for Industrial and Organizational Psychology Conference (SIOP), Honolulu (Hawaii). May 15-17
- El Akremi, A., Mignonac, K., & Molines, M. 2013. ***The Relationship between distributive***

- Justice Climate and Affective Commitment among French Policemen : Does the Equity Norm matter at Work-unit Level.*** Paper presented at the EAWOP Congress, Muenster (Germany). 22-23 mai
- El Akremi, A., Dellobe, N., & Molines, M. 2013. ***Expanding Supervisory Support and Organizational Commitment to the Next Level.*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting "Capitalism in question", Lake Buena Vista Florida, (US). 9-13 août
- El Akremi, A. & Delobbe, N. 2011. ***Examining the Mechanisms Linking Supervisor Support, Organizational commitment, Employee Customer Orientation, and Unit Performance: A Multilevel Moderated Mediation Model.*** Paper presented at the 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Maastricht, (Netherlands). 25-28 May
- El Akremi, A., Dhaoudhi, I., Igalens, J. & Herrbach, O. 2011. ***Corporate Social Responsibility and Governmentality: An analysis of power effects of CSR discourse and practices*** Paper presented at the 27 th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium, Gothenburg, (Suède). 6-9 juillet
- El Akremi, A., Dayo, A., & Liden, R. 2011. ***Leader-member exchange and creativity : the role of creative self-efficacy and power distance.*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting San Antonio, Texas, (US). 12-16 août
- El Akremi, A., Coyle-Schapiro, J., & El Bedoui, M. 2011. ***Ideology, Psychological Contracts and Organizational Commitment in The Tunisian Public Sector.*** Paper presented at the Academy of Management Annual Meeting (AOM), San Antonio, Texas. 12-16 août
- El Akremi, A., Richebé, N., & Nasr, M. I. 2011. ***Rôle de la justice organisationnelle dans la socialisation des nouvelles recrues : test d'un modèle interactionniste en médiation modérée.*** Paper presented at the XXIIème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) Marrakech,(Maroc). 26-28 octobre
- El Akremi, A., & Sassi, N. 2010. ***An Integrative Model of Stress and Workplace Aggression:The Case of Tunisian Blue-Collar Workers*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting, Montreal, (CA). 6-10 août
- El Akremi, A. & Tillou, C. 2010. ***Retaining Talented Consultants: An Exploration of the HR business partner contribution.*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting Montréal, (CA). 6-10 août
- El Akremi, A., Nasr, M. I., Roussel, P., & Sassi, N. 2009. ***Organizational Justice Effects on Newcomer' ProactivBehaviors : An Uncertainty Management Perspective.*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting Chicago, (US). 7-11 août
- Fortin, M., Cropanzano, R., Cuguero, N., & Nadisic, T. 2014. ***Justice rules and fairness judgments in relation to peers and supervisors.*** Paper presented at the International Society of Justice Research (ISJR) meeting, New York, (US). June 19-22
- Fortin, M., Cuguero, N., El Akremi, A. & Canela. 2011. ***An Empirical Study of Individual Predispositions to prefer Equity, Equality, or Need*** Paper presented at the 15th conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Maastricht, (Netherlands). 25-28 May
- Garcia, A., & Herrbach, O. 2009. ***Organizational commitment, role tension and affective states in audit firms.*** Paper presented at the Annual Meeting of the American Accounting Association (AAA), New York, (US). 1-5 août
- Giraud, L., & Pardo, C. 2013. ***Les fonctions commerciales au cœur de l'évolution des intermédiaires du BtoB ? Une étude exploratoire. XXIVème Congrès de l'AGRH.***

- Paper presented at the XXIVème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Paris. 20-22 novembre
- Gond, J.-P., El Akremi, A., Igalens, J., & Swaen, V. 2009. ***Corporate Social Responsibility from the Ground Up: Cultivating an Employee-Centered Perspective*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting Chicago, (US). 7-11 août
- Grover, S., Hasel, M., Manville, C., Serrano, C., & Dupont, M.-A. 2012. ***Maintaining Leader-Follower Relationships in the Aftermath of Trust Violations***. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting " The informal Economy", Boston,(US). august 3-7
- Herrbach, O., Mignonac, K., Vandenberghe, C., & Negrini, A. 2009. ***Perceived human resource management practices, organizational commitment, and voluntary early retirement among latecareer managers***. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting Chicago, (US). 7-11 août
- Igalens, J., & Tahiri, N. 2010. ***Pour une nouvelle GRH, tenir compte de la perception de la RSE par les salariés : construction et validation d'une échelle de mesure***. Paper presented at the XXIème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Rennes/Saint Malo. 17-19 novembre
- Igalens, J., & Abdenbi, L. 2010. ***Place de la femme cadre dans les entreprises marocaines : essai de contextualisation***. Paper presented at the XXIème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Rennes/Saint Malo. 17-19 novembre
- Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D., & Bareil, C. 2014. ***Saturation des salariés face au changement organisationnel : une approche psychologique. . .*** Paper presented at the XXVème Congrès de l'AGRH. Modèles de la GRH francophone dans le contexte global : Visions et Perspectives pour le 21ème siècle, Chester, (UK). 6-7 novembre
- Maisy, M., Guerrero, S., & Herrbach, O. 2009. ***Dirty workers' performance : On the importance of a multi-foci approach and commitment***. Paper presented at the 14th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Saint-Jacques de Compostelle, Espagne. 13-16 mai
- Manville, C., El Akremi, A., Bénichoux, F., & Dutheil, N. 2012. ***The Relationships between Work Stress and Obesity: A Job*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting " The informal Economy", Boston, US. august 3-7
- Manville, C. 2010. ***Self esteem as a moderator between job characteristics, justice and nurses' organizational commitment***. Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting, Montreal, (CA). 6-10 août
- Manville, C. 2009. ***Contingent and permanent workers: do they perceive organizational justice similarly?*** Paper presented at the 14th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Saint-Jacques de Compostelle, Espagne. 13-16 mai
- Mignonac, K., Vandenberghe, C., & Manville, C. 2014. ***Normative Commitment and well-being***. Paper presented at the Society for Industrial and Organizational Psychology Conference (SIOP) Honolulu,Hawaï. May 15-17
- Nasr, M. I., El Akremi, A., & Vandenberghe, C. 2009. ***Justice organisationnelle, confiance et comportements de citoyenneté : Test d'un modèle multi-cibles de l'échange social au travail***. Paper presented at the XXème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Toulouse. 9-11 septembre
- Neveu, V., & Saint-Michel, S. 2012. ***Reconceptualizing the relationship between gender and leadership through the multilevel approach***. Paper presented at the 12th EURAM Annual Conference, Rotterdam,(Netherlands). June

- Panaccio, A., Vandenberghe, C., Bentein, K., Mignonac, K., & Roussel, P. 2011. ***Affectivity, Mentoring, Commitment and Turnover in Newcomers: A Dynamic Approach. Poster.*** Paper presented at the 26th Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), Chicago, (US). 14-16 avril
- Panaccio, A., Vandenberghe, C., Bentein, K., Mignonac, K., & Roussel, P. 2010. ***Examining the role of change in stressors during organizational socialization.*** Paper presented at the 25th Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Atlanta, (US). april
- Petit, V. C., & Saint-Michel, S. 2014. ***How women achieve authentic leadership: Organizational and individual strategies.*** Paper presented at the International Leadership Association San Diego, LA (US). 30 octobre-2 novembre
- Petit, V. C., & Saint-Michel, S. 2013. ***Authentic Leadership, gender and diversity: An empirical study.*** Paper presented at the International Leadership Association, Montréal, (CA).
- Plassard, J.-M., & Gunnes, T. 2010. ***The Management of higher education: The role of cultural norm of behavior in the context of implicit and explicit incentives*** Paper presented at the XIX meeting of the Economics of Education Association, Saragoza. juillet
- Roussel, P., & Couret, J. F. 2009. ***Actionnariat salarié et Fondation d'Utilité Publique : deux leviers de l'implication des salariés : le cas Pierre Fabre. XXème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Toulouse.*** 10 septembre
- Saint-Michel, Hoobler, J. M., & Liao, C. 2013. ***Leaders 'conscientiousness and followers' leadership perceptions: The role of gender.*** Paper presented at the Southern Management Association, New Orleans, LA. 5-9 novembre
- Skarlicki, D., Nadisic, T., Cropanzano, R., & Fortin, M. 2013. ***Responding To Workplace Injustice: Managers As Modern-Day Robin Hoods.*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting "Capitalim in question", Lake Buena Vista, Florida, (US). 9-13 août
- Tahiri, N., & Igalens, J. 2011. ***Comparaison entre le bilan social et le rapport sociétal: l'expérience française.*** Paper presented at the XXIIème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Marrakech. 26-28 octobre
- Valéau, P., Mignonac, K., Vandenberghe, C., & Gatignon, A.-L. 2010. ***The Three-component model and the multiple commitments of volunteers.*** Paper presented at the Academy of Management (AOM) Annual Meeting Montreal, (CA). 6-10 août
- Van Jaarsveld , D., Rupp, D. E., Kougiannou, K., & Fortin, M. 2014. ***Customer Injustice and CWB: Venting and Emotional Labor as Mediators.*** Paper presented at the Society for Industrial and Organizational Psychology Conference (SIOP) Honolulu, (Hawaï). May 15-17
- Vandenberghe, C., Mignonac, K., & Richebé, N. 2010. ***L'engagement envers la carrière organisationnelle : Définition, mesure et validité prédictive.*** Paper presented at the Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, Lille. Juillet

Colloques, conférences, workshops

- Abdennadher, C., & Plassard, J.-M. 2009. Gestion du personnel enseignant-chercheur de l'université : une lecture par la théorie de l'agence. **XXIXèmes journées de l'Association d'Economie Sociale**, Paris. 17-18 septembre
- Alcouffe, A. 2010. La première réception de Walras dans les pays de langue allemande. **Colloque du centenaire de l'Association Internationale Walras « Léon Walras (1834-1910)** Lyon. 9-11 septembre 2010
- Alcouffe, A., & Prades, J. 2010. Léon Walras et les associations populaires coopératives. **Colloque du centenaire de l'Association Internationale Walras « Léon Walras (1834-1910)** Lyon. 9-11 septembre
- Alcouffe, A., & Chevallier, M. 2010. Histoire des théories économiques de l'entreprise coopérative. **colloque Gide**, Paris. 27 au 29 mai
- Alcouffe, A. 2010. Peter Fireman, winner of F. Engels' "Prize Essay Competition". **ESHET conference**, Amsterdam, (Netherland). March, 28-30th
- Alcouffe, A., & Wells, J. 2009. Marx, maths, and MEGA 2. **41st Conference on History Economic Thought**, Manchester, (UK). september
- Alcouffe, A. 2009. Approches économiques de la diversité linguistique : bilan des dernières décennies et perspectives. **3e journée des droits linguistiques, Écologie et économie des langues régionales ou minoritaires**, Teramo – Faeto, (Italie). 28-29 mai
- Alcouffe, A., & Agardi, D. 2009. Financial Turmoil, Corporate governance and Sovereign Wealth Funds: An Assessment. **colloque SASE**, Paris. 16 -19 juillet
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K., & Moutot, J.-M. 2013. L'évolution des attitudes et des comportements des salariés envers le changement tout au long des étapes de mise en œuvre du changement. **2èmes Rencontres Internationales de la Conduite du Changement**, Paris. 19 et 20 septembre
- Autissier, D., Giraud, L., Johnson, K., & Moutot, J.-M. 2013. Monitoring employees' attitudes and behaviors towards change: a longitudinal study along the change implementation stages. **XI International Scientific Conference, "Management and Engineering'13"**, Sozopol, (Bulgarie).
- Autissier, D., & Giraud, L. 2012. Evolution de la recherche sur la gestion du changement organisationnel : une analyse de citations du Journal of Organizational Change Management, 1995-2011. **1ères Rencontres Internationales de la Gestion du Changement**, Paris.
- Béduwé, C., & Dupray, A. 2013. How men and women assess their wage at the beginning of careers? . **2nd International Conference on transitions in Youth and Young Adulthood**, University of Basel. 28-30 novembre
- Béduwé, C., Cahuzac, E., Reynès, B., & Tahar, G. 2012. Impact du CDD sur les débuts de carrière. **XIXèmes Journées d'études Sur les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail**, Caen. 24 et 25 mai
- Béduwé, C. 2012. Le marché du travail comme lieu d'évaluation des politiques de formation ? **Coordination d'une journée d'étude du Réseau Evaluation Formation Emploi**, Toulouse.
- Béduwé, C. 2012. Perceived job insecurity in workers' early careers: A longitudinal analysis from a French panel. **20th Transition in Youth workshop**, Nijmegen, (Netherland). 5-8 septembre
- Béduwé, C. 2011. Les stages et l'insertion professionnelle. **Journées nationales des Observatoires de la vie étudiante**, Toulouse. 22-23 juin
- Béduwé, C. 2010. Pour une approche statistique des relations formations emplois. **1ères**

- comparaisons internationales, Rencontres de la Voie Professionnelle Valeur des diplômes et insertion professionnelle*, Paris. 28 septembre
- Béduwé, C. 2010. Quels indicateurs statistiques pour quelle évaluation des formations ? *XVII^{èmes} Journées d'Etudes sur les données Longitudinales dans l'analyse des marchés du travail*, Marseille. 27-28 mai
- Béduwé, C. 2010. Educational Mismatches In The French Labour Market. *18th Transition in Youth Workshop*, Dublin. 9-11 September
- Béduwé, C. 2009. Adéquation Formation Emploi : de la définition d'une cible professionnelle à la réalité du marché du travail. *Conférence au Séminaire du Centre Associé Céreq-Lepii*, Université de Grenoble. 17 décembre
- Béduwé, C. 2009. L'évolution du sentiment d'inquiétude des jeunes au cours du processus d'insertion professionnelle. *XVI^{èmes} Journées d'Etudes sur les données Longitudinales dans l'analyse des marchés du travail*, Paris. 4-5 juin
- Clapier, A., Herrbach, O., & Lérat-Pytlak, J. 2009. La contractualisation au service des démarches de développement durable. *Association pour le Développement de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise*, Pau. janvier
- Dauty, F. 2010. La professionnalisation des formations supérieures : enjeux, applications, le cas de l'IFSE *Colloque " l'ingénierie de la formation et l'environnement professionnel au Vietnam"*, Université de HUE, (Vietnam). 18, 19, 20 mars
- Dauty, F., & Larré, F. 2010. La relation à l'emploi et à l'entreprise sont-ils des critères pertinents de professionnalisation. *Colloque : L'eupéanisation et la professionnalisation de l'enseignement supérieur : quelles convergences ?*, Paris Descartes. 14-15 janvier
- De Roeck, K., El Akremi, A., & Swaen, V. 2013. The Impact of CSR on Employees' attitudes : Testing an Integrative Framework through the lens of SIT. *CSR Research Conference*, Brussels (Belgium). may, 23-25
- El Akremi, A., Herrbach, O., & Perrigot, R. 2012. Multi-unit Franchising. *19th international conference of The European Institute of Retailing and Services Studies (EIRASS) " recent advances in Retailing and Services Science"*, Vienna, Austria. July 9-12
- El Akremi, A., Mignonac, K., & Perrigot, R. 2009. Deviation from Standards and Information Withholding in Franchising Firms: The Role of Perceived Task Cohesion. *International Society of Franchising (ISoF) annual conference*, San Diego. 11-13 february
- Fortin, M., Cohujarenco, I., Patient, D., & German, H. 2012. It's time for justice. *7th International Round Table on Innovations in Organizational Justice*, Nice.
- Fortin, M., Nadisic, T., & Cuguero, N. 2011. Fairness judgements. One size fits all. A mixed method study of justice judgments in workplace interactions with close and distant managers and peers. *2nd International Workshop on Organisational Justice and Behavioural Ethics*, Aston Business School, Aston University, Birmingham, UK. 27 & 28 June
- Fourcade, B., & Ourtau, M. 2011. Le CAP : du déclin à la relance, quel changement sur le marché du travail alors que se développe le Bac Pro? . *Colloque international « Centenaire du CAP : Apprentissages professionnels, certifications scolaires et société*, GRESCO/CNRS, Université de Poitiers. 18-19-20 octobre
- Gagné, M., Forest, J., Vansteenkiste, M., Crevier-Braud, L., Van den Broeck, A., Aspel, A. K., Battistelli, A., Bellerose, J., Benabou, C., Chemolli, E., Güntert, S. T., Halvari, H., Johnson, P., Indiyastuti, D. L., Mans, N., Martin-Albo, J., Molstad, M., Naudin, M., Ntalianis, F., Nuñez, J. L., Olafson, A. H., Panagopoulou, P., Portoghese, I., Roussel, P., Westbye, C., & Wang, Z. 2012. Validation evidence in ten languages for the Revised Motivation at

- Work Scale. *Institute of Work Psychology international conference*, Sheffield, UK. 26-27 Juin
- Garcia, A., & Herrbach, O. 2011. Organizational and professional identification in audit firms: An affective approach. *International Conference of Critical Accounting*, New York, USA. avril
- Johnson, K., Giraud, L., Autissier, D., & Moutot, J.-M. 2014. Une perspective systémique de la saturation de changement : vers une approche de conduite durable des changements. *XVIème Université de Printemps de l'Audit Social*, Pékin, Chine. 26 mai
- Liden, R. C., & Saint-Michel, S. 2012. The role of work-family conflict in the relationship between gender and leadership. *ILA's 14th Annual Global Conference*, Denver (USA).
- Nadisic, T., Fortin, M., & Cuguero, N. 2012. Being able to experience one's job as a calling: another motive for justice at work? *7th International Round Table on Innovations in Organizational Justice*, Nice.
- Neveu, V., & Saint-Michel, S. 2012. Understanding the relationship between gender and leadership: Towards a comprehensive model using the multilevel approach. *Western Academy of Management* La Jolla, California. March
- Perrigot, R., Mignonac, K., Herrbach, O., & El Akremi, A. 2011. Training Human resources for Achieving a higher Brand Commitment. *29th EuroCHRIE (European Council on Hotel, Restaurant and Institutional Education) Conference*, Dubrovnik, Croatia. 19-22 october
- Perrigot, R., El Akremi, A., & Herrbach, O. 2011. Brand commitment in the hotel industry : Are there differences between franchised hotels and company-owned hotels of a same plural form chain ? *29th EuroCHRIE (European Council on Hotel, Restaurant and Institutional Education) Conference*, Dubrovnik, Croatie. octobre
- Perrigot, R., & Herrbach, O. 2011. The plural form from the inside : A study of franchisee perceptions about the existence of company-owned units within their network. *International Society of Franchising Conference*, Boston, USA. juin

Conférences invitées

- Béduwé, C. 2012. Evaluer les systèmes de formation et d'éducation par le marché du travail ? Bruxelles Séminaire statistique du CCFEE.
- Béduwé, C. 2012. L'évaluation du lien formation emplois. Bordeaux: Commission "Observation des métiers, de l'emploi et des formations" de l'Oref Aquitaine.
- Béduwé, C. 2012. Le sentiment d'inquiétude des jeunes vis-à-vis de leur avenir professionnel. Marseille: séminaire recherches du Céreq.
- Béduwé, C. 2012. De l'évaluation des formations : adéquation vs. concentration. Lyon: Journée de formation au PRAO de Lyon.
- Giraud, L. 2014. Participation à la table ronde de la Session II des 2èmes Rencontres Parlementaire sur le Travail et l'Emploi. Maison de la Chime (Paris).
- Giraud, L., Thomines, S., & Roger, A. 2012. La fidélisation des Ressources Humaines en période de crise économique. Workshop de l'équipe de recherche Magellan, IAE Lyon.
- Igalens, J. 2009. Qui certifie les certificateurs ? Séminaire Organisé par l'ADERSE-ESC, Pau.
- Roussel, P. 2013. Actualité des ressources humaines – La responsabilité sociale de l'entreprise, qui est responsable ? Le dirigeant ; le DRH ? Table Ronde IAE Université Toulouse 1 Capitole, Toulouse.

- Roussel, P. 2013. Conférence ORACLE : « Performance individuelle et performance collective ». Paris, Le Royal Monceau.
- Roussel, P. 2012. Retour d'expérience sur une stratégie de publication en GRH, Séminaire FNEGE, Doctorants CIFRE, sous la direction de P.J. Bengozi ed. Paris, FNEGE.
- Roussel, P. 2011. Retour d'expérience sur une stratégie de publication en GRH, Séminaire FNEGE, Atouts pour publier, sous la direction de P. J. Bengozi ed. Paris, FNEGE.
- Roussel, P. 2010. Modélisation et traitement des données, *Séminaire FNEGE, Atouts pour publier*. CRM, Université Toulouse 1 Capitole.
- Roussel, P. 2010. Séminaires : L'influence des pratiques de management sur la motivation au travail Groupe Fram, Toulouse.
- Roussel, P. 2010. Motivation au travail et Management : résultats d'une étude empirique Toulouse: Conférence ANDRH Midi-Pyrénées.
- Roussel, P. 2009. Retour d'expérience sur une stratégie de publication en GRH. Séminaire FNEGE, Atouts pour publier, Université Paris Dauphine.
- Roussel, P. 2009. Table Ronde : Actualité des ressources humaines, organisateur et animateur. IAE Université des Sciences Sociales de Toulouse.
- Roussel, P. 2009. Table Ronde : Actualité des ressources humaines », organisateur et animateur. IAE/ Université des Sciences Sociales de Toulouse.

Articles de presse, interviews

- Giraud, L. 2014. Génération Y. Un stéréotype en trompe-l'oeil. *La Marseillaise*, 3 juin.
- Giraud, L. 2013. Le mythe bien commode de la génération Y. *Le Monde, supplément économie et entreprise*, 11 octobre.
- Manville, C., & El Akremi, A. 2014. L'injustice au travail, ça fait mal. *L'Expansion*, mai.
- Roussel, P. 2013. Participation financière des salariés : la fin d'un modèle ? *La Tribune*, 23 avril.
- Roussel, P. 2012. Le mode de rémunération joue un rôle faible dans la motivation. *Entreprise & Carrières*, 05/06/2012.
- Roussel, P. 2012. Les salariés ont besoin d'être valorisés. *Liaisons Sociales Magazine*, 4 mai.
- Roussel, P. 2012. Compétitivité : et si on parlait management ? . *La Tribune*, 13 décembre.
- Roussel, P. 2012. La motivation au travail chez les jeunes salariés. *Le Nouvel Economiste Numérique*, 2 février.
- Roussel, P. 2011. Rémunérations individualisées : entre doutes et désillusions. *Les Echos*, 17 novembre.
- Saint-Michel, S. 2013. Les femmes dirigeantes sont des leaders comme les autres. *Le Monde économie*, 5 mars.
- Saint-Michel, S. 2013. Il n'y a pas de différence entre homme et femme en matière de leadership. *Entreprise & Carrières*, 7 mai.
- Saint-Michel, S. 2013. Les femmes, des leaders comme les autres. *Management*, juin.

Rapports

- Bédouvé, C., & Lemistre, P. 2014. Le PEC et les étudiants : approche quantitative, avec P. Lemistre, in Le Portefeuille d'Expériences et de Compétences, *Rapport d'évaluation pour le Fonds Expérimentation pour la Jeunesse*: à paraître.

- Béduwé, C., & Lemistre, P. 2013. Le portefeuille d'expérience et de compétences, approche quantitative sur les étudiants bénéficiaires, ***Evaluation de l'expérimentation dans 13 universités du "Portefeuille d'Expériences et de Compétences***: 85-110: FEJ, Fond d'Expérimentation pour la Jeunesse.
- Béduwé, C. 2010. Le rapport Formation / Emploi, évaluation normative v.s. statistique: 169-191: CPC études. Les baccalauréats professionnels de l'industrie à la veille de la réforme Focus sur l'électrotechnique et la réparation des carrosseries.
- Béduwé, C., & Espinasse, J.-M. 2009. Pour une approche statistique des relations entre formations et emplois, Comparaison internationale. In C. documents (Ed.): Rapport de recherches pour la DESCO, Ministère de l'éducation Nationale.