

Audrey ROUZIES

Université Toulouse 1 Capitole
IAE Toulouse
Département stratégie
2 rue du doyen Gabriel Marty

+33 (0) 5 61 63 56 57
audrey.rouzies@iae-toulouse.fr

FONCTIONS ACTUELLES

IAE Toulouse – Université Toulouse 1 Capitole

Maître de conférences (septembre 2008-...)
Responsable du Master (1) International Management (septembre 2008-...)
Chargé de mission Relations Internationales (septembre 2015-...)

FORMATION

- Hiver 2008** **Séjour de Recherche Post-doctoral, UQAM Montréal (Canada)** – Bourse de recherche accordée par la Chaire de Gestion des Compétences (Janvier- Avril 2008)
Projet de recherche sur la relation d'emploi : engagement organisationnel
Coordination : Prof. Kathleen Bentein et Prof. Sylvie Guerrero (Chaire de Management des Compétences) ;
- 2003-2007** **Doctorat en Sciences de Gestion Université Jean Moulin Lyon III**
Titre : Identifications dans les fusions et acquisitions. Air France – KLM 2003-2005
Membres du jury :
Philippe d'Iribarne, Directeur de Recherche au CNRS Paris, Président
Patrice Roussel, Professeur, Université Toulouse I, Rapporteur
Philippe Véry, Professeur, EDHEC Nice, Rapporteur
Philippe Monin, Professeur, EM Lyon, Directeur de Thèse
Bertrand Lebel, Secrétaire Général du Comité Exécutif du Groupe Air France-KLM
Mention : Très honorable avec les félicitations du jury
- Hiver 2006** **Chercheur Invité, Université de Tilburg (Pays-Bas)** – Département Organization and Strategy (Janvier- Avril 2006)

- 2005** **CEFAG (Centre Européen de Formation Approfondie à la Gestion – FNEGE)**
- Participation au séminaire d'une semaine sur l'épistémologie des sciences de gestion et les méthodes qualitatives (Noyon - juillet 2005).
 - Participation au séminaire d'une semaine sur les méthodes quantitatives (Strasbourg, septembre 2005).
- 2003** **DEA Stratégie et Management - EM Lyon – Université Jean Moulin Lyon III.**
Titre : L'engagement des Cadres Intermédiaires dans les Alliances Stratégiques Internationales (sous la direction de Philippe Monin).
Mention : Bien
- 2002** **Maîtrise Économie et Gestion du Commerce International, IAE de Bayonne.**
Mention : Bien

INTERETS DE RECHERCHE

- Fusions-Acquisitions
 - Management du processus d'intégration post-fusion.
 - Enjeux culturels et identitaires dans les fusions et acquisitions.
- Théorie de l'Identité Sociale, Identifications Multiples, Changements Identitaires.
- Méthodes Mixtes

ACTIVITES DE RECHERCHE

ARTICLES PUBLIES

Mirc, N., Rouzies, A., Teerikangas, S. (2017 *forthcoming*) Do academics actually collaborate in the study of interdisciplinary phenomena? A look at half a century of research on mergers and acquisitions, *European Management Review*.

Aldebert, B. et Rouzies, A. 2014, Quelle place pour les méthodes mixtes dans la recherche francophone en management?, *Management International*, Vol.19.1.

Jacob, M-R. et Rouzies, A. 2014, Ensemble mais différents : ambivalence et mimétisme dans les dynamiques d'identification organisationnelle au sein des équipes composites, *Revue Française de Gestion*, Vol. 40 (240) : 149-164.

Rouziès, A. 2013, Mixed Methods: A relevant research design to investigate processes mergers and acquisitions, *Advances in Mergers and Acquisitions*, Vol.12: 193-211.

Stahl, G., Rouzies, A. et al; 2013, Sociocultural Integration in Mergers and Acquisitions: Unresolved Paradoxes and Directions for Future Research, *Thunderbird International Business Review*; Vol. 55 (4): 333-356.

Rouzies, A. et Colman, H. 2012, Identification processes in post-acquisition integration: the role of social interactions, *Corporate Reputation Review*, Vol.15 (3): 143-157.

Cartwright, S., Teerikangas, S. et Rouzies, A. 2012, Methods in M&A - A look at the past and the future to forge a path forward, *Scandinavian Journal of Management*, Vol. 28, No 2.

Weber, Y, Teerikangas, S., Rouzies, A. et Tarba, S. 2011, Cross Cultural Management in Mergers and Acquisitions, *European Journal of International Management*, Vol.5, No 4.

Rouzies, A. 2011, Antecedents of Employees' Identification with a Merger: A three-stage empirical study, *International Studies of Management and Organizations*, Vol. 41, No. 3.

Denis, J-P., Perret, V. et Rouzies, A. 2010. Incertitude(s) et Stratégie(s), *Revue Française de Gestion*, Vol. 36,n° 203.

Melkonian, T. ; Monin, Ph. ; Noorderhaven, N. ; Rouzies, A. and Timmers, A. 2006. Etre juste, ou être exemplaire ? Différences conceptuelles et contributions empiriques chez Air France – KLM, *Revue Française de Gestion*, Vol. 124, p. 229-252.

CHAPITRES D'OUVRAGES

Kroon, D. et Rouzies, A. 2015. Reflecting on the Use of Mixed Methods in M&A Studies in Risberg, A., King, D. et Meglio, O. *The Routledge Companion to Mergers and Acquisitions*, NY :Routledge

Cailluet, L. et Rouzies, A. 2011, Sophie en Iran : Iran : des clichés à la réalité de l'expatriation, H. Karjalainen et Soparnot R. (Eds), *Cas en Management Interculturel*, Editions EMS.

Soenen, G., Monin, Ph., Rouzies, A. 2007. Co-evolution of Organizational Identity and Organizational Dress at Air France (1933-2005) in L. Lerpold, D. Ravasi, J. van Rekom & G. Soenen (Eds), *Organizational Identity in Practice*. NY :Routledge.

Vogler, E. Rouzies, A. 2006. Les cadres intermédiaires fabriquent aussi la stratégie in D. Golsorkhi (Eds), *La fabrique de la stratégie. Une approche multidimensionnelle*. Paris :Vuibert.

Rouzies, A. 2005. Les managers Services ont la parole in F. Mayaux & E. Vogler (Eds), *Ce que manager dans les services veut dire* : 231-297. Paris : Editions d'Organisation.

CONFERENCES INTERNATIONALES AVEC COMITÉ DE LECTURE

Colman, H., Rouzies, A. and Lunnan, R. (2016), The national vs. The local : Dual social integration in cross-border acquisitions, Strategic Management Conference, Berlin, Allemagne. *Nominé pour le prix du meilleur article.*

Rouzies, A. (2016), Integration in Inter-Organizational Encounters, European Academy of Management, Paris, France

Mirc, N. ; Rouzies, A. et Sele, K; (2015), A matter of routine ? Challenges of performativity in post-acquisition integration, XXIVème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Paris, France.

Rouzies, A., Colman, H. et Teerikangas, S., (2015), What actually is post-deal integration following M&A? Toward a Synthesis and Reconceptualization of the Field, Symposium: Integration in the study of organizations- A lack of integration?, Academy of Management, Vancouver, Canada.

Mirc, N. ; Rouzies, A. et Sele, K; (2014), Acquiring Routines: The Micro-foundations of Post-Acquisition Integration, Strategic Management Society- Special Conference, Copenhagen, Danemark.

Kipping, M.; Mirc, N. et Rouzies, A. (2014) Regulating tensions in knowledge-intensive firms, International Symposium on Process Organization Studies, Rhodes, Grèce.

Paunova, M. and Rouzies, A. (2014), Identification Dynamics in International Joint Ventures: A model of dual identification of IJV managers, Strategic Management Society- Special Conference, Copenhagen, Danemark.

Rouzies, A. et Colman, H. (2014) Social integration post-acquisition: The role of local and national identity claims, European Group for organization Studies, Rotterdam, Pays-Bas.

Jacob, M-R. et Rouzies, A. (2014), Together but different: is ambivalence a motor of identification dynamics in composite teams? Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management, Université Paris Dauphine, DRM - Management & Organisation, Paris.

Jacob, M-R. et Rouzies, A. (2014), Une diversité peut en cacher une autre : l'hétérogénéité des statuts d'emploi sur le lieu de travail, Etats Généraux du Management - FNEGE, Marseille.

Paunova, M. and Rouzies, A. (2013), Identification Dynamics in International Joint Ventures: A model of dual identification of IJV managers, European Academy of Management, Istanbul, Turquie.

Teerikangas, S., Rouzies, A. et Colman, H. (2013), What actually is post-deal integration following M&A? Toward a Synthesis and Reconceptualization of the Field, European Academy of Management, Istanbul, Turquie.

Colman, H., Rouzies, A. (2013), Union representatives' participation as post-acquisition integrations facilitation, American Sociology Association, New-York, USA.

Jacob, M-R. et Rouzies, A. (2013), Ensemble mais différents : Les dynamiques d'identification dans les équipes composites, XXIIème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Clermont Ferrand, France.

Paunova, M. et Rouzies, A. (2013), Identification Dynamics in International Joint Ventures, XXIIème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Clermont Ferrand, France.

Colman, H., Rouzies, A. et Lunnan, R. (2012), Social integration post-acquisition: how identity claims demarcate and compound, Academy of Management, Boston, M.A.

Rouzies, A et Colman, H (2011), Identification processes in post-acquisition integration: the role of social interactions, 14th IGIG Conference, Segovie, Espagne.

Aldebert, B et Rouzies, A. (2011), L'utilisation des méthodes mixtes dans la recherche francophone en stratégie: constats et pistes d'amélioration, XXème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nantes, France.

Rouzies, A. et Colman, H. (2011), Social integration in cross-border post-acquisition integration: nationality as a demarcating and compounding influence, European Academy of Management, Tallinn, Estonie.

Colman, H. et Rouzies, A. (2011), Union representatives' participation as post-acquisition integration facilitation, Academy of Management, San Antonio, Texas.

Rouzies, A. et Colman, H. (2010), Post-acquisition integration in a crisis period: paradoxical and contrasted effects, European Academy of Management, Rome, Italie.

Mirc, N., Rouzies, A., Teerikangas, S. and Tarba, S. (2010), The M&A community: myth or reality ? A social network analysis of co-authorship practices in the field of M&A research, European Academy of Management, Rome, Italy.

Rouzies, A. (2009), Mixed Methods in the study of Mergers and Acquisitions (Research Methods Division), Academy of Management Annual Meeting, Chicago.

Rouzies, A.; Monin. Ph. et Noorderhaven, N. (2009), An identification based theory of post-merger integration, European Academy of Management, Liverpool.

Rouzies, A. (2007), Antecedents to Changing Identifications in a Merger : A Three-Stage Empirical Study, Academy of Management Annual Meeting, Paper Session, OMT Division, Philadelphie.

Rouzies, A. (2007), Antecedents of Employees' Identification with a Merger, European Academy of Management, Paris.

Rouzies, A. (2007), Commitment after a merger : the influence of dual identification, *Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility*, organized by the University of Toulouse 1 – IAE - LIRHE – GRACCO CNRS, Toulouse.

Rouzies, A. (2007), Les antécédents de l'identification des employés à une fusion, XVIIème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montréal.

Melkonian, T. ; Monin, Ph. ; Noorderhaven, N. ; Rouzies, A. et Timmers, A. (2006), Justice, or Exemplarity ? Theoretical Bases and Empirical Contributions to Post-Merger Performance, Academy of Management Annual Meeting, Paper Session, OB Division, Atlanta.

Melkonian, T. ; Monin, Ph. ; Noorderhaven, N. ; Rouzies, A. et Timmers, A. (2006), Etre juste, ou être exemplaire ? Différences conceptuelles et contributions empiriques chez Air France – KLM, XVIème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Genève – Annecy.

Rouzies, A. et Vogler, E. (2005), Cadre opérationnel et cadre intermédiaire : deux conversations imbriquées pour deux strates hiérarchiques complémentaires, XIVème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Pays de la Loire.

Monin, Ph. et Rouzies, A. (2005), Entre fusions et acquisitions et alliances : Renault-Nissan et Air France-KLM comme hybrides organisationnels d'Avant-Garde, XIVème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Pays de la Loire.

Monin, Ph. et Rouzies, A. (2005), Between mergers and acquisitions and alliances: Renault-Nissan and Air France-KLM as Avant-Garde Organizational Hybrids, European Academy of Management, Munich.

Rouzies, A. (2004), Modèle d'adhésion des cadres intermédiaires dans les alliances stratégiques internationales: le rôle de la communication et de l'identification organisationnelle, XIIIème Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Le Havre.

CONFERENCES INVITEES

Rouzies, A. (2016), What is actually post-M&A integration ? Symposium on Mergers and acquisitions: bridging substantive, methodological and conceptual conversations, European Academy of Management Conference, Paris, France.

Mirc, N. et Rouzies, A. (2014). Mergers and Acquisitions: past, present and future research, UCL French Embassy Collaborative Science and Technology Workshop on '*Innovating the study and practice of strategic change initiatives*'. Londres, UK.

Rouzies , A. (2012), Dual Identification in M&A, BI Norwegian School Business School, Oslo, Norvège.

Rouzies, A. (2008), Post-fusion : comment passer de la cohabitation à l'intégration. Les enjeux culturels et identitaires, ANVIE, Paris.

Rouzies, A. (2008), Processus d'identification dans les fusions et acquisitions, Séminaire présenté à la Chaire de Gestion des Compétences, UQAM, Montréal.

Rouzies A (2006), Identity transition in changing organizational contexts, Séminaire présenté au Eden Doctoral Seminar on International Mergers and Acquisitions, Helsinki, 28-31 août 2006.

ETUDES DE CAS

Cailluet, L. et Rouzies, A. (2013) ; Sophie in the land of Mullahs : from clichés to the reality of expatriation, ECCH Reference 413-048-1.

Cailluet, L. et Rouzies, A. (2009), Sophie au pays des mollahs, Atelier des cas pédagogiques sur le management interculturel, Escem Tours

Bouchard, V. et Rouzies, A. (2005), Les commissaires priseurs face à la déréglementation : le parcours de Calmels-Cohen, CCMP, Référence G1391.

EDITION DE NUMEROS SPECIAUX

2012 Co-éditrice, *Scandinavian Journal of Management*, Numéro special sur : "Research Methods in the study of inter-organizational encounters – Initiating a Research Methodological Debate", Cartwright, S., Teerikangas, S., Rouzies, A., et Wilson, E.

2012 Co-éditrice, *European Journal of International Management*, Numéro Spécial sur : "The Management of Mergers and Acquisitions", Weber Y., Teerikangas S., Rouzies A., et Tarba S.

2011 **Co-éditrice**, *European Journal of International Management*, Numéro special sur: "Cross-cultural Management in International Mergers and Acquisitions. Weber Y., Teerikangas S., Rouzies A., et Tarba S.

2010 **Co-éditrice**, *Revue Française de Gestion*, Numéro spécial sur : "Incertitudes et Stratégie", Véronique Perret, Jean-Philippe Denis et Audrey Rouzies.

ORGANISATION DE SEMINAIRES

2017 Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Glasgow (GB), 21 au 24 juin 2017.

Thème: "Managing knowledge within and across Mergers, Acquisitions and Alliances"

Co-organisateur : Audrey Rouziès (Université Toulouse I Capitole, France), Nicola Mirc (Université Toulouse I Capitole, France), Duncan Angwin (Lancaster University, Grande-Bretagne), Philippe Very (Edhec, France) Janne Tienari (Aalto University, Finlande) et Nuno Oliveira (London Business School, Grande-Bretagne).

2016 Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Paris (France), 01 au 04 juin 2016.

Thème: "Cooperative Dynamics Mergers and Acquisitions, Diversification and Alliances"

Co-organisateur : Audrey Rouziès (Université Toulouse I Capitole, France), Nicola Mirc (Université Toulouse I Capitole, France), Duncan Angwin (Lancaster University, Grande-Bretagne), Philippe Very (Edhec, France) Janne Tienari (Aalto University, Finlande) et Nuno Oliveira (London Business School, Grande-Bretagne).

2015 Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Varsovie (Pologne), 17 au 20 juin 2015.

Thème: "Dynamics and Micro-foundations of inter-organizational encounters (M&As, Alliances...)"

Co-organisateur : Audrey Rouziès (Université Toulouse I Capitole, France), Nicola Mirc (Université Toulouse I Capitole, France), Duncan Angwin (Oxford Brookes, Grande-Bretagne), Philippe Very (Edhec, France) Janne Tienari (Aalto University, Finlande) et Nuno Oliveira (London Business School, Grande-Bretagne).

2014 Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Valencia (Espagne), 4 au 7 juin 2014.

Thème: "Corporate Strategy and the Management of M&A, Alliances and Divestitures"

Co-organisateur : Xavier Castaner (HEC Lausanne, Suisse), Tomi Laamanen (Université St Gallen, Suisse) A. Rouziès (Université Toulouse I Capitole, France), S.

Teerikangas (UCL, Grande-Bretagne) et Nuno Oliveira (London Business School, Grande-Bretagne).

- 2013** Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Istanbul (Turquie), 25 au 28 juin 2013.
Thème: “Corporate Strategy and the Management of M&A, Alliances and Divestitures”
Co-organisateur : Xavier Castaner (HEC Lausanne, Suisse), Tomi Laamanen (Université St Gallen, Suisse) A. Rouziès (Université Toulouse I Capitole, France), S. Teerikangas (UCL, Grande-Bretagne).
- 2012** Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Rotterdam (Pays-Bas), 6 au 8 juin 2012.
Thème: “Mergers and acquisitions: Conceptual, Methodological and Practical Innovations”
Co-organisateur : S. Cartwright (University of Manchester, UK), A. Rouziès (University of Toulouse I Capitole, France), S. Tarba (University of Ben Gurion, Israel), S. Teerikangas (University de Technology Helsinki, Finland).
- 2011** Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Tallinn (Estonie), 1er au 4 juin 2011.
Thème : “Mergers and acquisitions – Modern melting pots of cultures?”
Co-organisateur : S. Cartwright (University of Manchester, UK), A. Rouziès (University of Toulouse I Capitole, France), S. Tarba (University of Ben Gurion, Israel), S. Teerikangas (University de Technology Helsinki, Finland).
- 2010** Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Rome (Italie), du 19 au 22 mai 2010.
Thème : “Back to the future in M&A study : Time for rethinking and re-rooting”
Co-organisateur : A. Capasso (University of Sannio, Italy), S. Cartwright (University of Manchester, UK), D. Faulkner (University of London), O. Meglio (University of Sannio, Italy), A. Rouziès (University of Toulouse I Capitole, France), S. Tarba (University of Ben Gurion, Israel), S. Teerikangas (University de Technology Helsinki, Finland).
- 2009** Co-organisatrice d'un symposium à la conférence annuelle AOM (Academy of Management), Chicago (USA), du 7 au 11 août 2009.
Thème : “The study of mergers and acquisitions – Initiating a research methodological debate”
Co-organisateur : S. Cartwright (University of Manchester, UK), L. Magni (Fondazione ISTUD Italy), A. Rouziès (University of Toulouse I, France), S. Teerikangas (University de Technology Helsinki, Finland), J. Tienari (Helsinki School of Economics, Finland), E. Wilson-Evered (Monash University, Australia).

2009 Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Liverpool (GB), du 11 au 14 mai 2009.

Thème : “Toward Renaissance and Renewal in the Study and Practice of Mergers and Acquisitions”

Co-organisateurs : A. Capasso (University of Sannio, Italy), S. Cartwright (University of Manchester, UK), D. Faulkner (University of London), O. Meglio (University of Sannio, Italy), A. Risberg (Copenhagen Business School, Danemark), A. Rouzies (University of Toulouse I, France), S. Tarba (University of Ben Gurion, Israel), S. Teerikangas (University de Technology Helsinki, Finland).

2008 Co-organisatrice d'un « track » (session) à la conférence annuelle EURAM (European Academy of management), Ljubljana (Croatie), du 14 au 17 mai 2008.

Thème: “Perspectives on Mergers and Acquisitions: Theories, Methods and Experiences”

Co-organisateurs : Capasso (University of Sannio, Italy), S. Cartwright (University of Manchester, UK), O. Meglio (University of Sannio, Italy), A. Risberg (Copenhagen Business School, Danemark), A. Rouzies (University of Toulouse I, France), S. Tarba (University of Ben Gurion, Israel), S. Teerikangas (University de Technology Helsinki, Finland).

ARTICLES EN COURS DE REVISION

Colman, H et Rouzies, A. Boundary spanning and intra-organizational mitigation: a relationship perspective on post-acquisition integration, en révision (2ème tour), *Journal of Management*.

Rouzies, A., Colman, H. and Angwin, D. Distorted and adaptive integration: Realized post-acquisition integration as embedded in an ecology of processes, en révision (2nd tour), *Long Range Planning*.

Pascal, A. Aldebert, B. et Rouzies, A. Les méthodes mixtes dans les recherches en systèmes d'information, en révision (2nd tour), *Systèmes d'information et Management*.

VALORISATION DE LA RECHERCHE

Rouzies, A (2014), « Entreprises : fusionner ou disparaître », *Emission du Grain à Moudre, France Culture*. 28 mai 2014.

<http://www.franceculture.fr/emission-du-grain-a-moudre-entreprises-fusionner-ou-disparaitre-2014-05-28>

Rouzies, A. (2013), « Le succès d'une fusion repose sur une transition identitaire réussie », *Entreprises et Carrières*, Décembre 2013, p. 28-29

Rouzies, A. (2013), « Fusions et acquisitions, le défi de l'intégration », *Les Echos*, 13 novembre 2013

RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES ET ADMINISTRATIVES

Membre du Conseil d'Administration de l'AIMS de 2016 à 2020 (mandat de 4 ans).

Membre du Conseil d'Administration de EURAM et représentant national pour la France de 2015 à 2018.

Membre du conseil de laboratoire du CRM (UMR 5303 CNRS) depuis 2010.

Responsable de l'axe stratégie du laboratoire CRM (UMR 5303 CNRS) (mars 2010.- septembre 2014)

Responsable du Département Stratégie (mars 2010.- septembre 2014)

Expert de l'AERES en 2013, en charge de l'évaluation de plusieurs dossiers de mentions de master. Campagne vague D.

Membre du CSP (Conseil Scientifique Permanent) de l'AIMS de 2007 à 2010 (mandat de 3 ans).

AFFILIATIONS ACADEMIQUES

Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)

Membre depuis 2004

European Academy of Management (EURAM)

Membre depuis 2005

Academy of Management (AOM)

Membre depuis 2006 - Division OB et OMT

CONVENTION DE RECHERCHE

2009-2011 **Projet de recherche avec Eramet Comilog.**

Analyse de la fusion entre Eramet Norway et Tinfos.

Etude longitudinale avec trois phases de collectes de données (quantitatives et qualitatives).

Thématiques : Analyse du processus d'intégration post-fusion.

Analyse de l'impact de la crise financière sur la mise en œuvre du processus d'intégration post-fusion.

Question de recherches :

- Comment améliorer la mise en œuvre des processus d'intégration post-fusion par la prise en compte des enjeux culturels et identitaires ?
- Comment gérer la transition identitaire vécue par les salariés dans un contexte d'incertitude post-fusion ?
- Comment impliquer les salariés dans le processus d'intégration post-fusion ?

Partenariat :

Cette recherche a été menée en partenariat avec Dr. Helene Colman et a été financée par Eramet Comilog à hauteur de 60 000 euros

PRIX & RECOMPENSES

2007 Prix de la meilleure thèse décerné par l'Association International de Management Stratégique (AIMS).