

CURRICULUM VITAE

Jacques IGALENS

11, rue Héliot

31000 TOULOUSE

E-mail : jacques.igalens@iae-toulouse.fr

Né le 23 janvier 1950 à Montauban

Marié, 2 enfants

Officier dans l'ordre des palmes académiques

Chevalier dans l'ordre national du mérite

Membre de l'académie des sciences, inscriptions et belles lettres de Toulouse

- **Professeur IAE de Toulouse et chercheur au CRM, CNRS**

1 - ÉTUDES EFFECTUÉES

- Diplômé de l'Ecole Supérieure Sciences Economiques et Commerciales, (ESSEC) 1972
- Diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, section Service Public, 1973
- Diplômé d'études supérieures en sciences politiques, 1975
- Diplômé d'études approfondies de gestion, 1976
- Docteur en Sciences de Gestion, Montpellier, 1981
- Habilité à diriger des recherches, Toulouse, 1987
- Agrégé des Facultés de Droit, d'Economie et de Gestion, 1988

2 - ACTIVITÉS UNIVERSITAIRES ET CONSULAIRES

2.1. Emplois occupés au sein de l'Université

1987-1988 : Maître de Conférences
1988-1994 : Professeur 2e classe
1994-2006 : Professeur 1e classe
2006-2010 : Professeur classe exceptionnelle
2011-2014 : Mise en disponibilité
2015-2016 : Professeur Université Toulouse Capitole

2.2. Emploi consulaire

2011-2012 : Directeur de la recherche ESC Toulouse
2013-2014 : Directeur de TBS (Toulouse Business School)

2.2. Responsabilités universitaires

1989-1990 : Directeur de l'Institut d'Administration des Entreprises, IAE de Toulouse.
1990-1993 : Directeur de l'Ecole doctorale « Sciences de l'Entreprise ».
1990-1995 : Membre du Conseil Scientifique de l'Université Toulouse 1.

- 1993-1998 : Premier Vice-Président de l'Université des Sciences Sociales.
- 1996-2005 : Membre du Conseil d'Administration de l'Université Toulouse 1.
- 1999-2009 : Membre du Conseil d'Administration de l'IAE.
- 2003-2008 : Conseiller spécial auprès du Président de l'Université.
- 2004-2007 : Président de la commission de spécialistes « Sciences de gestion » de l'Université.
- 2008-2009 : Membre du Conseil Scientifique de l'Université Toulouse 1.
- 2008-2010 : Vice-Président Développement Durable de l'Université.
- 2016-2018 : Responsable M2 « Responsabilité Sociale de l'Entreprise »

2.3. Participation à des instances nationales ou internationales d'évaluation

- Membre élu du Conseil National des Universités de 1995 à 1999
- Président du Jury du Concours général des Universités en Sciences de gestion, 1995
- Réalisation de l'évaluation de l'IFAG Toulouse dans le cadre des activités du Comité National d'Evaluation
- Président du Jury du Concours d'entrée dans les Ecoles de Commerce, ECRICOME, 1990-1994
- Membre du Jury de recrutement des administrateurs judiciaires et mandataires liquidateurs, 1998-1999
- Membre du Jury d'agrégation des professeurs d'Université Sciences de gestion, 1999/2000 et 2006/2007
- Membre du Jury de sortie de l'E.N.A. (Promotion Averoes)
- Membre nommé du Conseil National des Universités, 1999-2001
- Membre de l'instance nationale d'évaluation de la formation des agents de l'Etat (Commissariat Général au Plan), 2001-2003
- Evalueur des projets de recherche en RSE pour la Région Nord-Pas de Calais
- Evalueur régulier depuis dix ans des projets scientifiques en RSE et normalisation pour le Social Sciences and Humanities Research Council of Canada (SSHRC)
- Expert de revues scientifiques pour le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture
- Président du jury national d'attribution du prix de la meilleure thèse en sciences de gestion et des prix pour publication de thèse (FNEGE, 2008/2009)
- Membre permanent du comité d'experts de l'ORSE (Observatoire de la Responsabilité Sociétale des Entreprises).
- Président du comité d'évaluation AERES (Université de Montpellier) 2014
- Président du Comité Scientifique des Etats Généraux du Management organisés par la FNEGE à Toulouse en 2016
- Président du conseil d'orientation de Formaposte Midi Atlantique, CFA des métiers de la Poste 2013/2016
- Membre du conseil scientifique de l'INSEEC 2015/2018

3 - ACTIVITÉS AU SEIN DU MILIEU PROFESSIONNEL

3.1.1. Activités de consultant

- 1977-1986 : Consultant en Gestion des Ressources Humaines

Cette activité de conseil a consisté à mettre en place divers éléments de gestion du personnel, notamment : études des postes et système de classification, politique de rémunération et systèmes d'intéressement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, opérations de développement de l'organisation, schéma directeur des ressources humaines, évaluation de la formation, systèmes d'information de la gestion du personnel. Cette activité a été réalisée en France et en Algérie.

3.2. Activités d'expert en diagnostic

Durant vingt ans (1985-2005) j'ai été inscrit auprès du T.G.I. et du Tribunal de Commerce en tant qu'expert en diagnostic.

J'ai réalisé une dizaine de missions d'expert en diagnostic auprès d'entreprises en difficultés et cinq missions d'expert judiciaire dans des litiges commerciaux. J'ai présidé la Section Midi-Pyrénées de l'Association des Experts en diagnostic pendant quatre ans.

3.3. Activités au sein d'organismes professionnels et scientifiques

Je suis associé à plusieurs titres aux activités de l'Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines (A.N.D.R.H.) :

- Membre du Comité de rédaction de la Revue Personnel depuis 1990
- Membre du Comité Scientifique de plusieurs universités annuelles.

Je suis associé à plusieurs titres aux activités de l'Institut International d'Audit Social (IAS) :

- Président du Comité scientifique de l'IAS de 1993 à 2017.
- Membre du comité de certification des auditeurs sociaux et des systèmes de management.
- Président élu entre 1999 et 2003, président d'honneur depuis lors
- Membre du bureau des IAS Maroc, Tunisie et Luxembourg.

Membre de divers comités et associations (sélection) :

- Comité Consultatif Régional pour la Recherche et le Développement Technologique (CCRRDT) de 1994 à 1997
- Observatoire social des hôpitaux de 1999 à 2002
- Centre européen de recherche sur le développement Durable Cer2d groupe Caisse des dépôts et consignations 2001 à 2004
- Membre du conseil d'administration de la Société Française de Management (SFM) de 2004 à 2009
- Président (2001-2005) puis membre (2006-2010) du Comité d'Audit de Référence RH pour la certification des formations supérieures en GRH
- Membre du conseil d'administration de RIODD , Réseau International de recherche sur les Organisations et le Développement Durable 2007-2012
- Président du conseil de surveillance de la SCI « Pierval » 2010-2013
- Membre permanent du comité scientifique de la Solvay Brussels School of Economics and Management Brussels 2010-2012
- Membre de la commission d'évaluation du livre scientifique (FNEGE) 2010-2014
- Membre du « Cercle de l'entreprise et du management » 2007-2012
- Membre du conseil scientifique du PRIMA (Paris Research in norms management and law) Université Paris Ouest La Défense Nanterre depuis 2010.
- Membre du Comité d'OrientatIon Stratégique de l'Institut Catholique de Toulouse depuis 2015

3.4. Activités d'animation de séminaires nationaux et internationaux

Séminaires nationaux : Quatre dernières années

- ORSE (Observatoire de la responsabilité Sociétale des Entreprises) Paris 22 juin 2012 L'implication des salariés dans la RSE.
- MEDEF 31 « La grande tribune » 3/04/2012 Toulouse Animateur de la commission Diversité
- AFMD (Association Française pour la promotion de la diversité) Paris 2012. Animateur de la commission sur les Achats Responsables.
- FASIE, Forum Mondial du développement durable Auditorium du Groupe la Poste Paris 20 février 2013 « Le bien-être au travail, nouvel eldorado de la performance économique et financière »
- SOCIAL CONSULT : animations de séminaires et activités d'audit social à Tunis 2013
- VIGEO (Agence de notation extra-financière) Colloque académique 25 février 2013 Key-speaker pour la synthèse des travaux Caisse des dépôts et consignation
- MAIF Expert RSE dans le cadre de la Vision Maif à 2025 Paris 2013
- Organisateur et coordonnateur scientifique des Etats Généraux du Management 2016 (FNEGE)
- Key-speaker du congrès mondial de la FISU (Fédération Internationale du Sport Universitaire) Montpellier 5 juillet 2016

Audition publique

- Audition par le conseil économique et social - section travail – le 6 janvier 1999 dans le cadre de l'avis rendu les 25 et 26 mai 1999 concernant le bilan social. Texte publié par les Éditions du Conseil économique et social
- Audition par le conseil économique et social Midi-Pyrénées – commission activités économiques- le 3 février 2010 dans le cadre de l'avis rendu sur le développement industriel en Midi-Pyrénées au travers des PME-PMI.
- Audition par le centre d'analyse stratégique –commission coordonnée par la direction générale de la cohésion sociale- le 12 décembre 2011 : « quel rôle pour les entreprises dans la promotion de la cohésion sociale ? » Actes publiés à la documentation française.
- Audition par la commission de l'IGF et de l'IGAF le 24/02/2016 chargée de conseiller le gouvernement afin de transposer la directive européenne concernant le reporting en matière de RSE

3.5 Interviews des cinq dernières années

- « Responsabilité sociale et handicap » Le Parisien Mars 2012
- « Top research » in *La gazette du Midi* »N° 8259 du 9 au 15 mai 2012 p 24
- « La ville rose parie sur les savoirs » in *Liaisons sociales* N° 121 Avril 2012 p 37
- « Jacques Igalens, nouveau directeur de la recherche » in *Les nouvelles des entreprises* Mai 2012 N° 388 p 30
- « La recherche d'aujourd'hui détermine vos salaires de demain » in *Yellow* 2011/2012 p 35
- « Questions to Jacques Igalens » in *TBScope* mai-juin 2012 p 19.
- « Questions sur la recherche » in *Yellow* 2012/2013 p 37

- « Impacts de la RSE sur les pratiques de GRH » in Revue RH&M N°48 Janvier 2013, p24
- « Loi Travail » Comprendre pour entreprendre, revue scientifique de l'Université N°12 juillet 2016

4 - ACTIVITES DE RECHERCHE ET DE PUBLICATION

4.1. Thèse de doctorat en Sciences de Gestion

- « La prévision des attitudes face au changement », Directeur de Recherche : A. Bernard. Membres du Jury : MM. les Professeurs A. Bernard, B.de Cambiaire, M. Marchenay, R. Reix. Université de Montpellier, 1981.

4.2. Activités d'édition

- Créateur et co-directeur de la collection « Option Gestion » au sein du groupe LIAISONS jusqu'en 1999, quinze ouvrages édités
- Directeur de collection « Gestion des Ressources Humaines », chez HERMES de septembre 2005 à septembre 2008, quatre ouvrages édités
- Directeur de collection « Master », chez ESKA depuis 2010.
- Guest editor de la Revue internationale de psycho-sociologie : Numéro de décembre 2010 (« Les impensés de la GRH ») et Numéro de printemps 2011 (« L'ère des talents »)
- Conseiller de Publication et Gestion « Revue Management & Avenir ».
- Conseiller de Publication de la Revue « Question(s) de Management »
- Conseiller de Publication pour la Revue « Management et Sciences Sociales »
- Editeur invité (2017) pour la préparation du N° spécial de la RFG « Impact de la recherche en gestion » (N° 261)
- Codirecteur de la Revue de GRH.

4.3. Appartenance permanente à des comités de rédaction (editorial boards)

- Revue électronique @grh (Revue Scientifique)
- Revue Personnel (Revue Professionnelle)
- Gestion, Revue internationale de gestion (HEC Montréal), membre du comité consultatif international
- Revue Management et Avenir (Revue scientifique)
- Revue de l'Académie de l'Ethique, (im)Pertinences (Revue Professionnelle)
- Revue Communication et Marketing (Revue Scientifique)
- Série de la revue Economies & Sociétés. : Etudes critiques en management.
- Journal of Human Resource and Sustainability Studies (Revue Scientifique)
- Revue "Communication" (Revue Scientifique canadienne)

L'éditeur ESKA m'a confié de 2005 à 2010, la responsabilité de la création et du lancement d'une nouvelle revue scientifique semestrielle : la Revue de l'Organisation Responsable, **R.O.R.**, revue internationale en Français et en Anglais. Dix numéros parus sous ma direction.

4.4. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

En 1989, j'ai créé l'AGRH qui regroupe les enseignants-chercheurs, les chercheurs et les professionnels intéressés par la recherche dans le domaine de la GRH, plus de mille membres à ce jour. J'ai présidé l'AGRH de 1989 à 1992, je suis depuis cette date le Président d'honneur. J'ai participé aux comités scientifiques qui ont été mis en place lors des congrès annuels.

J'ai co-organisé le XXème congrès de l'AGRH à Toulouse en 2009 et le XXIIème congrès à Marrakech en 2011. Je préside le comité permanent d'éthique et de déontologie de l'AGRH.

4.5. Direction de thèse et d'habilitation à diriger des recherches

J'ai dirigé vingt-six thèses :

J-P. NEVEU : « L'intention de démission », Thèse publiée chez Economica, Préface Jacques IGALENS.

P. ROUSSEL : « Satisfaction, Motivation et Rémunération », Thèse publiée chez Economica, Préface Jacques IGALENS.

A. TRULLOLS : « L'audit d'un établissement hospitalier », publiée en Espagne, Préface J. IGALENS.

F. CHAOUKI : « Implication et motivation des cadres au Maroc » Thèse publiée au Maroc

G. BIJEIRE : « Intéressement et implication ».

J-L. CERDIN : « La gestion des expatriés », publiée en 2001 aux Ed d'Organisation.

C. BARZANTNY : « La prise de décision en management multiculturel à travers le processus budgétaire » (Prix de thèse Manpower).

M. BEAUMONT : « La qualité et la gestion des ressources humaines » (Prix de thèse EFQM).

A. EL AKREMI : « Le passage de la flexibilité potentielle à la flexibilité effective ».

V. BARREAU : « Contribution à l'étude du lien entre les pratiques de GRH et la performance financière de l'entreprise ».

H. HERENG : « Réseaux d'observation sociale ; caractérisation et performance ».

O. BONED : « Intercoopération identitaire et rôle du dirigeant : le positionnement européen de la mutuelle générale de l'éducation nationale ».

N. BOURAOUI : « Déterminants de la perception de la compétitivité de l'entreprise et stratégie de *mise à niveau* face au marché de l'union européenne : cas des PMI tunisiennes ».

J.P. GOND : « Contribution à l'étude du concept de performance sociale de l'entreprise. Fondements théoriques, construction sociale et impact financier » (Prix de thèse P. Fabre) Publiée chez Dunod.

S. BENSEDRINE : « Le système tunisien de la formation professionnelle : l'entreprise et la formation en alternance ».

A. TURKI. « La certification des compétences et l'évaluation des acquis professionnels ».

B. ESSLIMANI : « Etude des déterminants de l'orientation client du personnel en contact avec la clientèle dans l'entreprise de services. Application au domaine bancaire. »

M. SABRI : « Perception de l'efficacité de la formation continue à travers l'analyse des facteurs explicatifs des budgets correspondants. Cas des entreprises industrielles marocaines. ».

Mme BEN ZAKOUR : « L'influence de la culture sur l'adoption des technologies de l'information. Cas de la messagerie électronique ».

- C. TILLOU : « Analyse explicative de l'intention de départ : modèle multifocal et application au secteur de conseil en management français » nominé pour le prix de la meilleure thèse en GRH.
- I. DHAOUDI : « Etude de l'émergence d'une conception politique de la responsabilité sociale de l'entreprise : application au cas SHELL Tunisie ».
- N. THARI : « Conséquences de la perception de la responsabilité sociale de l'entreprise par les employés sur les comportements de citoyenneté : application au cas de la Mutuelle ».
- C.DELPUECH : « Pourquoi et comment les grands groupes dépositaires d'une mission de service public s'approprient-ils les concepts de RSE et de Développement durable ? Application aux cas de La Poste et de GDF SUEZ.
- D. SAHRAOUI : « Le plafond de verre au Maroc »
- M. LAPALLE : « Etude des impacts de la démarche globale de RSE sur les attitudes et comportements des parties prenantes internes et externes de l'organisation: salariés, clients et militants. Le cas d'une entreprise de l'économie sociale: La MAIF »
- L. BERTRAND : « Responsabilité sociale de l'entreprise et développement durable : les représentations sociales des salariés d'une multinationale. Une étude internationale : France, Mexique, Pologne. »

J'ai dirigé treize habilitations à diriger des recherches :

- M. THEVENET, titulaire de chaire au CNAM
 J-M. PERETI, professeur des Universités
 H. PENAN, professeur des Universités
 Z. YANAT, professeur Kedge
 A. ROGER, professeur des Universités
 N. BARTHE, professeur des Universités
 J. LAURIOL, responsable de la recherche à l'ESC de Rouen
 J-L. CERDIN, professeur à l'ESSEC
 C. POCHET , professeur des Universités
 M. FERRARY, professeur à l'université de Genève
 Mme SCOUARNEC Aline, professeur des Universités à l'IUT de Caen
 Mme ABRAHAM Jocelyne, maître de conférences à l'Université de Tours
 M MED-KHECHIDI, Professeur des Universités

I – OUVRAGES

1981



- « Le Bilan Social de l'Entreprise » (avec J-M. PERETTI), plusieurs fois réédité et mis à jour, Coll. QSJ ?, Ed. PUF, n° 1836.

1986

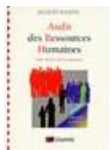
- « L'Audit des Rémunérations » (avec J-M. PERETTI), Collection Audit, Ed. d'Organisation.

1988



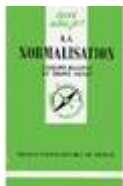
- « L'Audit social » (avec A. COURET), deux fois réédité sans mise à jour, Collection QSJ ? Ed. PUF, n° 2399. Ouvrage épuisé en 2004.

1991



- « L'Audit des Ressources Humaines », plusieurs fois réédité et mis à jour, Coll. Option Gestion, Ed. Liaisons.

1995



- « La Normalisation » (avec H. PENAN), Coll. QSJ ?, Ed. PUF, n° 1954.

1996



- « La Certification » (avec A. COURET, H. PENAN), Coll. QSJ ?, Ed. PUF, n° 3006.

1997



- « Prévenir les conflits et accompagner les changements. L'observation sociale au service des entreprises », (avec C. LOIGNON), Ed. Maxima.

1998

- « Mision y objectives en las organizaciones sociales », (avec A. TRULLOLS SEGURA), PPU –Barcelona.

1999



- « Méthodes de recherche en gestion des ressources humaines », (avec P. ROUSSEL), Ed. Economica.

2002



- « La responsabilité sociale de l'entreprise », (avec M. JORAS), Editions d'organisation.

2004



- Editeur de « Tous responsables », trente co-auteurs, 600 p. et auteur dans cet ouvrage du chapitre 14 « Les transitions de carrière, de la responsabilité sociale à l'égard de l'emploi à la responsabilité à l'égard de l'employabilité » EO Paris. Cet ouvrage est « nommé » avec quatre autres pour le prix du meilleur ouvrage de gestion des ressources humaines par Sciences Po/Syntec Recrutement et Le Monde (*Journal Le Monde* 24/02/05, p. 17).



- Co-éditeur (avec E. QUEINNEC) de « Les organisations non gouvernementales et le management » et auteur dans cet ouvrage du chapitre 4 « La mise en œuvre de la responsabilité sociale de l'entreprise : modalités, enjeux et limites d'un partenariat firme-ONG » Coll V. Roux Vuibert Juillet 2004.

2005



- L'audit social (avec M. Combemale) PUF Coll QSJ ? Réédité en 2012 et 2014

2006

- La communication interne (avec J.M. Decaudin) Dunod. Cinq rééditions.

2007

- Master Ressources Humaines (avec A. Roger) Eska. Réédité en 2013

2008

- Audit social. Meilleures pratiques, méthodes, outils (Avec J.M. Peretti) Ed d'Organisation. Réédité régulièrement..
- Les 100 mots des Ressources Humaines QSJ ? N° 3804 PUF
- La responsabilité sociale de l'entreprise QSJ ? N° 3837 PUF (Avec J.P. Gond). Quatre éditions successives.

2009

- Vers une nouvelle gouvernance (Avec S. Point) Ed Dunod Coll Stratégie

2010

- La sûreté éthique, du concept à l'audit opérationnel (avec M Joras) Ed Masson

2011

- La religion dans les affaires : la RSE (avec A. Acquier et J. P. Gond) Fondapol (Fondation pour l'innovation politique)

2012

- Manager la responsabilité sociale de l'entreprise (avec J.P. Gond) Pearson
- La responsabilité sociale de l'entreprise. Défis, Risques et Nouvelles Pratiques (sous la direction de) Ed Eyrolles Coll Le cercle de l'entreprise.

2014

- Ressources Humaines et Responsabilités Sociales. Mélanges en l'honneur du Professeur Jean-Marie Peretti (sous la direction de M.Thevenet J.Orsoni, S. Frimousse et J.Igalens) Ed ESF

2 – PARTICIPATION A DES OUVRAGES COLLECTIFS

1991

- « La qualité dans les services publics », Pseudonyme collectif : Delta, Ed. Berger Levrault.

1992

- « Le Marketing social, une approche nouvelle de la GRH » in *L'encyclopédie du management* coordonné par J-P. HELFER et J. ORSONI, Vuibert. Tome 2, pp 68-77.

1993

- « Repenser la GRH ? », coordonné par J. BRABET, Economica.

1994

- « La déontologie de l'auditeur social : principes et illustration », in *Droit des Affaires, Ethique et Déontologie*, Ed. L'Hermès.

1995

- « Guide des nouveautés », Chapitre : *Travail Emploi Formation*, Seuil.

1996

- « Tous DRH », sous la direction de J-M. PERETTI, Editions d'Organisation.

1997

- « Grappes de pratiques de ressources humaines et mobilisation », (avec V. BARRAUD) in *GRH face à la crise*, édité par M. TREMBLAY et B. SIRE, Presses Montréal
- « Encyclopédie de Gestion », sous la direction de Y. SIMON et P. JOFFRE, 2^e éd., Economica.

1998

- « Implication et participation syndicale : une gestion au risque de l'éclatement », (avec J-P. NEVEU) 217-232 in *Ressources Humaines : une gestion éclatée* édité par J. ALLOUCHE et B. SIRE, Economica.

1999

- « Encyclopédie de gestion », sous la direction de R. Le Duff, Dalloz
- « Gestion de l'entreprise sociale » (avec J. CARLES, J-P. BENALET et A. PEYRE), Lettre du cadre territorial, Coll. Expert
- « Liaison entre budget municipal et emploi », (avec C. VICENS) in *Maire, entrepreneurs, emploi*. 61,80, Col. Thèmes et commentaires. Sous la direction de R. Le Duff, J-J. Rigal Dalloz .

2000

- « La perception de l'équité à travers les décisions d'augmentation individuelle : comparaison entre secteur marchand et non-marchand », in *Efficacité versus équité en économie sociale*, pp. 369-379, (coordonné par A. ALCOUFFE *et al.*), L'Harmattan
- « Actionnariat salarié : des conceptions traditionnelles aux orientations nouvelles » in *Les rémunérations. Politiques et pratiques pour les années 2000*, pp. 125-135 (coordonné par J.M. Peretti et P. Roussel). Coll Vital Roux. Ed Vuibert
- « La gestion des ressources humaines », in *Traité des sciences et des techniques de la Formation*, pp. 102-127, (coordonné par P. Carre et P. Caspar), Dunod. Traduction en Portugais. Réédition complète en 2005.

2001

- « Tous DRH : la logique du partage de la fonction » in Tous DRH sous la direction de J-M. Peretti, pp. 11-18, Ed d'organisation
- Introduction de l'ouvrage : « Devenir e-DRH, comment les NTIC font évoluer la fonction RH », F. Silva, pp. 10-12, Ed Liaisons
- « Préface » in *Dictionnaire des Ressources Humaines*, J-M. PERETTI, pp.6-8, Ed Vuibert.

2002

- Mélanges R. Le Duff, « La politique du personnel de la Défense Nationale », (avec N. BARTHE)
- « Le syndiqué face aux syndicats : quelle implication pour quelle participation ? », in J-P. Neveu, et M. Thévenet (Eds), *L'implication au travail*. Paris : Vuibert, Collection Entreprendre, Série Vital Roux, Chap.6, p. 113-125.

2003

- Encyclopédie des Ressources Humaines , ouvrage coordonné par José Allouche, prix du meilleur ouvrage de GRH, 2004, Ed Vuibert
- Articles : Audit social p. 103, La division du travail, p. 382, La qualité, p. 1185.

2004

- « Flexibilité organisationnelle : complexité et profusion conceptuelles » (avec A. El AKREMI et C. VICENS) in Ch. 1 *Aux sources des flexibilités* . 23-51, Flexibilités et performances : stratégies d'entreprises, régulations, transformations du travail. Sous la direction de R. Beaujolin-bellet, Editions La Découverte, Collection Recherches
- « Pratiques de flexibilité dans le secteur aérospatial » (avec M. DÉMERY-LEBRUN et C. VICENS) in Ch. 1 *Aux sources des flexibilités*, p. 51- 73.
- « Flexibilités et performances : stratégies d'entreprises, régulations, transformations du travail ». Sous la direction de R. Beaujolin-bellet, Ed La Découverte, Collection Recherches
- « Auditer la responsabilité sociale de l'entreprise ou rendre la responsabilité sociale de l'entreprise auditable ? » in *Gestion des ressources humaines : regards croisés en*

l'honneur de Bernard Galabaud coordonné par F. Bournois et P. Leclair. Ed Economica, p. 79-89.

2005

- Introduction de l'ouvrage collectif « Tous reconnus » coordonné par J-M. Peretti. Editions d'Organisation
- « La reconnaissance du rôle citoyen de l'entreprise » Ch. 33 de l'ouvrage collectif, *Tous reconnus*, coordonné par J-M. Peretti, Editions d'Organisation pp 347-359
- « Les attentes des salariés situés aux bas niveaux de qualification » (avec F. MANCY) Ch. 17 de l'ouvrage collectif, *Tous reconnus*, coordonné par J-M. Peretti, Editions d'Organisation pp 179-195
- « Sens de la recherche et recherche de sens » in *Management des ressources humaines. Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales* coordonné par P. Roussel et F. Wacheux, Editions De Boeck, pp. 407-415
- « Le rapport de responsabilité sociale de l'entreprise » (avec M. JORAS) in Ch. 1 *Les enjeux du management durable*, pp. 27-39 ; L'entreprise exposée à des responsabilités élargies. Dirigé par P. Imbs Ed : EMS Management et Société
- « La place du sujet : peut-on organiser l'autonomie ? » in *Gouvernement, organisation et gestion : l'héritage de Michel Foucault*. Sous la direction de Armand Hatchuel, Eric Pezet, Ken Starkey, Olivier Lenay, Les Presses de l'Université Laval, pp. 273-283.

2006

- « La relation entre les pratiques de GRH et l'implication organisationnelle. Une étude auprès des salariés des entreprises marocaines » (avec F. Chaouki et El Mostafa Bensalem) in *Perspectives sur la GRH au Maghreb. Algérie-Maroc-Tunisie* Coordonné par Z. Yanat et A. Scouarnec Coll. AGRH Ed Vuibert pp 133-145
- « Institutional acceptance of CSR » in *Corporate Social Responsibility Vol 1 : Concepts, Accountability and Reporting*, ch. 15. Editor J. Allouche, Palgrave Mc Millan
- "Fair Labour Association Model", In *Management Models for Corporate Social Responsibility*. Jonker, J. et de Witte, M. C. Eds., Berlin, Springer Verlag, pp. 180-186
- « L'aporie du discours sur la responsabilité sociale de l'entreprise » in *Responsabilité sociale : vers une nouvelle communication des entreprises* » Ed P. de la Broise & T. Lamarche , Septentrion Lille
- "Evaluer les rapports de développement durable", In *Décider avec les parties prenantes. Approches d'une nouvelle théorie de la société civile*. Bonnafous-Boucher, M. et Pesqueux, Y. Eds., Paris, La Découverte, pp. 124-140
- "De la gestion du personnel à la gestion des ressources humaines". *Les Cahiers français*, 333.

2007

- « Epistémologie de la GRH » in *Connaissance et Management* ouvrage dédié à Robert REIX, dirigé par PL Dubois et Y Dupuy Economica, pp 90-98

2008

- Préface de l'ouvrage « RH Marketing » de S. Panczuck et S. Point (Ed d'organisation)
- Préface de l'ouvrage « Benchmark européen de pratiques en intelligence économique » sous la direction de Pierre Larat Ed L'Harmattan
- « Contribution de la théorie des parties prenantes à une approche descriptive et normative des restructurations » (avec C. Vicens) in *Restructurations d'entreprises. Des recherches pour l'action* coordonnée par Rachel Beaujolin-Bellet et Géraldine Schmidt Vuibert, pp 103-123
- « Le talent du griot » in *Tous talentueux* coordonné par JM Peretti. Ed d'Organisation pp 93-111
- « Qui certifie les certificateurs ? Qui contrôle les contrôleurs ? » in *L'effectivité des normes sociales internationales dans l'activité économique* édité par P Meyer-Bisch, JJ Friboulet, E Davoine. Ed Bruylant, Schultess, LGDJ Genève pp175-192
- « La professionnalisation : une nouvelle approche de la GPEC » (avec S. Bureau) in *Management et gestion des compétences* sous la direction de F. Dupuiche-Rabasse Ed. L'Harmattan pp 31-54
- « Les 100 mots de l'actualité » QSJ ? PUF.

2009

- « La normalisation sociale et environnementale : nouveaux enjeux » in *Management : enjeux de demain* coordonné par Bernard Pras Coll FNEGE ed Vuibert pp 199-207

2010

- « La GRH à l'épreuve de la RSE » in *Le développement durable. Théories et applications au management*. Dirigé par Michel Dion et Dominique Wolff. Dunod
- « A corporate social-responsibility-corporate financial performance behavioural model for employees » (avec J.P. Gond, A.El Akremi et V. Swaen) in *Global Challenges in Responsible Business* édité par Smith, Bhattacharya, Levine et Vogel. Oxford University Press
- « Peut-on certifier la vertu ? » (avec A. Pajolec) in *Tous vertueux* coordonné par J. M. Peretti ed. d'organisation.

2011

- « GRH et ISO 26 000 : de nouveaux défis en perspective » (avec N. Tahri) in *GRH en devenir* coordonné par F. Dupuich-Rabasse Ed l'Harmattan pp 11-32
- « ISO 26 000, norme politique et cosmopolite » (avec A. Cabanis et L. Martin) in *ISO 26000 : une norme hors norme* sous la direction de M. Capron, F. Quairel et M.F. Turcotte Ed Economica
- « La GRH ne concerne que les employés de l'entreprise » in *Les fausses évidences de la GRH* sous la direction de M. Thevenet Ed d'Organisation Coll Le cercle de l'entreprise pp 31-47

- « Le paysage syndical français est immobile et immuable » in *Les fausses évidences de la GRH* sous la direction de M. Thevenet Ed d'Organisation Coll Le cercle de l'entreprise pp 129-139.
- « La gestion des ressources humaines à l'épreuve de la responsabilité sociale de l'entreprise » in *Responsabilité sociale des entreprises. Regards croisés Droit et Gestion* Sous la direction de F. G. Trébulle et O. Uzan Ed. Etudes Juridiques Economica pp 377-391

2012

- « La communication en matière d'informations environnementales et sociales et le rôle des parties prenantes » in *Image(s) & Environnement* sous la direction de Marie-Pierre Blin-Franchomme LGDJ et Presses de l'Université de Toulouse 1 Capitole pp 233-253.
- « La norme ISO 26000, vers une gouvernance mondiale par les normes » in *Responsabilité sociale de l'entreprise et gouvernance mondiale* sous la direction de A. Le Flanchec, O.Uzan et M. Doucin Ed Economica pp 89-96.
- Préface de l'ouvrage « *e-recrutement à l'ère du web 2.0 et des réseaux sociaux* » écrit par L. Bessou et J. Digout Vuibert
- Postface de l'ouvrage « *L'encyclopédie de l'audit social et de la responsabilité sociale de l'entreprise* » sous la direction de Jean-Marie Peretti Ed EMS Coll Questions de société.
- « Dave Ulrich : les rôles et les compétences des professionnels RH » (avec A. El Akremi) in *Encyclopédie des RH* coordonnée par J. Allouche 3^{ème} édition.

2013

- « Corégulation, l'expérience européenne » in *Repenser la responsabilité sociale de l'entreprise* sous la direction de C. Gendron et B. Girard Ed :Armand Colin pp 167-182

2016

- Préface de l'ouvrage « *Le management épiphyte* » auteurs Florian Mantione, Augustin Valéro et Loïc Douyère Ed. EMS
- Introduction de l'ouvrage « *Les défis du management au Maghreb* » Coordonné par S. Frimousse, C. Bentaleb et A. Scouarnec Ed MPE
- « Peut-on certifier l'éthique » in *L'éthique et l'entreprise* sous la direction de M. Brasseur Ed. L'Harmattan pp 259-271
- « Le concours d'agrégation du supérieur en sciences de gestion : points de vue mêlés d'un professeur et d'un professionnel » (avec Ph. Tassi) in *Génération Marketing et Sciences de gestion. Mélanges en l'honneur du Professeur Pierre-Louis Dubois*. Ed. Economica pp 251-259
- « Vers de nouveaux métiers RH » in *Quels métiers RH demain ? Transformations de la fonction et compétences nouvelles*. Sous la direction d'Aline Scouarnec et de Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Ed Dunod pp 313-318.

2 – ARTICLES SCIENTIFIQUES

1978

- « Le Bilan Social, outil d'information », *Revue Française de Gestion*, numéro 12-13, Nov-Déc.

1984

- « Le mariage de la PME toulousaine et de la multinationale », *Revue Française de Gestion*, n° 47/48, Sept-Oct.

1985

- « Le LMBO ou comment transmettre une entreprise à son personnel », (avec A. COURET), *Revue Française de Gestion*, juin-juillet-août.

1992

- « Revues des revues en GRH », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 3, Avril.

1993

- « La structure des connaissances en gestion des ressources humaines », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, juin- juillet.

1994

- « L'implication syndicale» (avec J-P. NEVEU), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 10, Avril-Mai.
- « Du côté d'Outre-Manche, revue des revues », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 10, Avril-Mai.
- « Qualité et RH : de l'outil à la stratégie », *Revue Française de Gestion*.

1995

- « Que sait-on sur les vocations », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 17.

1996

- « Etude comparative des liaisons entre rémunération, motivation et satisfaction des cadres et des non-cadres » (avec P. ROUSSEL), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 19, Sept.
- « Evaluation des cadres dirigeants : le cours de bourse ne suffit pas », (avec J-F. PILLIARD), *Revue Française de Gestion*, n° 111, Nov-Déc.

1997

- « Normalisation et certification », *Revue Française d'Audit Interne*.

1998

- « Les conditions de réussite de l'intéressement » (avec G. BIJEIRE), *Revue Française de Gestion*, n° 118 (Mars-Avril-Mai).
- « Perception par les DRH des liaisons entre quelques pratiques de gestion de la qualité et des indicateurs de mobilisation des ressources humaines », *Revue Economie et Société*, Série Sciences de Gestion, numéro spécial XXème anniversaire, Août-Septembre.

- « Réduction du temps de travail, organisation et productivité » in *La Réduction du temps de travail*, Les Editions Dalloz et la Revue Juridique des Barreaux, n° 53.

1999

- « 100 ans de gestion du travail », *Revue française de gestion*, spécial n° 126.
- « A study of the relationship between compensation package, work motivation and job satisfaction », *Journal of organizational behaviour*, (avec P. ROUSSEL) vol. 20, p 1003-1025.

2000

- « Conseil et direction d'entreprise : une relation de dépendance », *Entreprises et Histoire*, n° 25.

2001

- « Création d'une échelle de mesure de la gestion des compétences », (avec A. LE SCOUARNEC), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 40.

2003

- « L'effet des pratiques de GRH sur la performance des entreprises : le cas des pratiques de mobilisation » (avec V. BARRAUD-DIDIER), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 47
- « La mesure de la performance sociale de l'entreprise : une analyse critique et empirique des données ARESE » (avec J-P. GOND), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 50

2004

- « L'évaluation des rapports de développement durable », *Revue Française de Gestion*, n° 152, septembre/octobre, pp. 151-167.
-
- « Les codes de conduite : une existence légitime, une efficacité contestable » (avec E. DEHERMAN-ROY) *Revue de Gestion des Ressources Humaines* n° 53, Juillet-Août-Septembre.
- « Measuring Corporate Social Performance in France : A Critical and empirical Analysis of ARESE data » (avec J-P. GOND) in *Journal of Business Ethics* 1-18.

2005

- « Vers des restructurations socialement responsables », *Revue Management et Avenir* n° 3 (avec C. VICENS). J'ai également rédigé avec L. Boyer la présentation générale de ce numéro spécial consacré au thème de la responsabilité sociale de l'entreprise, pp. 98-99.

2006

- « Ethique : quelle communication interne pour les entreprises multinationales ? » (avec J.M. DECAUDIN) *Entreprise & Ethique* N° 25 pp 117-123.

2007

- « La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, intérêts et limites pour la gestion du personnel » *Droit Social* N°11 Novembre pp 1067-1074
- « L'analyse du discours de la responsabilité sociale de l'entreprise à travers les rapports annuels de développement durable d'entreprises françaises du CAC 40 » *Finance Contrôle Stratégie* Vol 10 Issue 2 pp 129-157.

2008

- « Un audit de la responsabilité sociale des grandes entreprises luxembourgeoises : les défis de la RSE » (Avec N. POUSSING) in *Economie et Entreprises* N° 9 Ed : Statec Luxembourg
http://www.entreprises.public.lu/publications/ouvrages_generaux/rse/audit.pdf
- « Une analyse critique du management par la qualité totale : implications pour la GRH » (Avec I. DHAOUADI et A. EL AKREMI) *Revue de gestion des Ressources Humaines* N°67 p2-23
- « Rôle de l'empowerment dans le développement d'un comportement orienté client chez le personnel en contact avec la clientèle » (avec B. ESSLIMANI) *Revue de gestion des Ressources Humaines* N°68 pp 17-30
- « L'influence des systèmes économiques sur la notation sociale » (avec F. DEJEAN et A. EL AKREMI) *Revue Française de Gestion* Vol 34 N°183 pp 135-157
- Direction du N° spécial de la *Revue Internationale de Psychosociologie* (avec C. Gendron et C. Bourion) Vol XIV n°33 : « Repenser la gestion stratégique des RH à travers la responsabilité sociale de l'entreprise » Editorial p 31 Ed. Eska
- « La responsabilité sociale de l'entreprise sous l'éclairage des critical management studies : vers un nouveau cadre d'analyse des relations entreprise-société (avec A. EL AKREMI et I. DHAOUADI) *Finance Contrôle Stratégie* Vol 11 N°3 pp 65-95

2009

« Norme de responsabilité et responsabilité des normes : le cas d'ISO 26 000 » *Revue Management et Avenir* N° Avril pp 91-105

« La reddition de comptes en matière de responsabilité sociale de l'entreprise » *Journal des Sociétés* N° 69 Octobre pp 34-40.

2010

«Pratiques de diversité: portées et limites au regard du contexte local » (avec Doha Sahraoui), *Revue Management et Avenir* n° 38 oct 2010

« Les engagements volontaires en matière de RSE produisent-ils des effets ? » (avec A. Moca) *Readderse International* N°4 pp 56-86.

2011

« GRH et encadrement au féminin : cas d'une PME marocaine » (avec Doha Sahraoui et A. Louitri) *Revue Management et Avenir* pp 82-103.

« The human resources contribution to responsible leadership : an exploration of the CSR-HR interface » (avec J. P. Gond, V. Swaen et A. El Akremi) *Journal of Business Ethics* on line. Septembre 2011

“La responsabilité sociale des entreprises vue par les salariés : phare ou rétroviseur ?” (avec J. P. Gond, V. Swaen et A. El Akremi) *Revue de Gestion des Ressources Humaines* N° 82 pp 33-45.

2012

« Essai d'analyse de la nouvelle stratégie de l'Union Européenne pour la période 2011/2014 » in Dossier Entreprise et Développement durable *Journal des Sociétés* N°100 pp 11-15

« Pourquoi les consultants français quittent-ils leurs employeurs ? » *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, N° 84 pp 22-43

2013

« Rendre compte du social. L'art du compromis performatif » (avec J.P. Gond et L. Brés) *Revue Française de Gestion*, N° 237 pp 201-227.

« La RSE en vitrine : l'empreinte des maisons mères » (avec L. Benraïs-Noailles) *Revue Economia*

<http://economia.ma/sites/default/files/economia%20N17%20web.pdf;>

2015

- « How do employees perceive corporate responsibility? Development and validation of a multidimensional corporate stakeholder responsibility scale” (avec Assâad El Akremi, Jean-Pascal Gond, Valérie Swaen, et Kenneth De Roeck) *Journal of Management* Vol XX N° X pp 1-39 DOI : 10.1177/0149206315569311
- “ La culture, facteur d'intégration ?” *Management et Sciences Sociales* N° 18 pp 2-8

2016

- « Le lobbying en France, un exemple inachevé de corégulation » (avec Anne Sachet Milliat) *Revue Economie et Management* pp 38-45 N° 159
- « Tirole J. 2016, *Economie du bien commun* » Note de lecture *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise* N° 23 pp 101-105.
- « Impact de la recherche » (introduction du numéro) éditeur invité du Numéro 261 de la *Revue Française de Gestion*